

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรนาแห้วได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑ พ.ต.อ.พิชิต กอปรกิจงาม ผกก.สภ.นาแห้ว ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้กับหัวหน้างานทุกสายงานและข้าราชการตำรวจทุกสายงานในสังกัด



(๑๐ มี.ค.๒๕๖๘) เวลา ๐๘.๓๐ น. พ.ต.อ.พิชิต กอปรกิจงาม ผกก.สภ.นาแห้ว พร้อมข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้กับหัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงานรับทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/ กิจกรรมมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.

ศ.๒๕๖๘ พร้อมทั้งได้มอบหมายผู้รับผิดชอบ การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มา รับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานและยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบ ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. แจกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
๒. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

ที่ ๕๐ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้วยการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมของประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลการประเมินจะแสดงถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและเป็นแนวทางปฏิบัติในการแก้ไขปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรมากขึ้น รวมถึงยังเป็นที่ยอมรับของนานาชาติประเทศในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาแห้ว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาแห้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- | | | |
|------------------------|--------------|--|
| ๑. พันตำรวจเอกพิชิต | กอปรกิจงาม | ผกก.สภ.นาแห้วเป็น ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโทสมศักดิ์ | คำมุงคุณรอง | ผกก.ป.สภ.นาแห้วเป็น รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโทชัยสิทธิ์ | คำยารอง | ผกก.ส.สภ.นาแห้วเป็น รองประธานคณะกรรมการ |
| ๔. พันตำรวจโทนิพนธ์ | เอี่ยมนูนรอง | ผกก.สส.สภ.นาแห้วเป็น รองประธานคณะกรรมการ |
| ๕. พันตำรวจโทโกฏนาค | แสงตันชัย | สว.อก.สภ.นาแห้ว เป็น เลขานุการ |
| ๖. ร้อยตำรวจเอกชาญชัย | สุวรรณทร | รอง สว.จร.สภ.นาแห้ว เป็น คณะทำงาน |
| ๗. จำสิบตำรวจเกรียงไกร | บุญประสพ | ผบ.หมู่ (ป.) สภ.นาแห้ว เป็น คณะทำงาน |
| ๘. จำสิบตำรวจอวกาศ | อนุดรี | ผบ.หมู่ (ป.) สภ.นาแห้ว เป็น คณะทำงาน |
| ๙. สิบตำรวจเอกรามศิริ | สารีแก้ว | รอง สว.(ป.)สภ.นาแห้ว เป็น คณะทำงาน |
| ๑๐. สิบตำรวจเอกทิวา | พนาพนม | ผบ.หมู่ (ป.) สภ.นาแห้ว เป็น คณะทำงาน |

๑๒. สิบตำรวจโทพิชิตชัย จงภักดี	ผบ.หมู่ (ป.) สก.นาแห้ว	เป็น คณะทำงาน
๑๑. สิบตำรวจโทฤทธิชัย สุขเจริญ	ผบ.หมู่ (ป.) สก.นาแห้ว	เป็น คณะทำงาน
๑๑. สิบตำรวจโทอภิสิทธิ์ มหาวงศ์นันท์	ผบ.หมู่ (ป.) สก.นาแห้ว	เป็น คณะทำงาน
๑๒. สิบตำรวจตรีพนมหัตถ์ บุญสายัง	ผบ.หมู่ (ป.) สก.นาแห้ว	เป็น คณะทำงาน
๑๒. สิบตำรวจตรีสุวิจิตร สีหะวงศ์	ผบ.หมู่ (ป.) สก.นาแห้ว	เป็น คณะทำงาน
๑๒. สิบตำรวจตรีสยามรัฐ ชุมพล	ผบ.หมู่ (ป.) สก.นาแห้ว	เป็น คณะทำงาน
๑๒. สิบตำรวจตรีนารินทร์ หล้าพันธ์	ผบ.หมู่ (ป.) สก.นาแห้ว	เป็น คณะทำงาน
๑๒. สิบตำรวจตรีชนนาท เหลืองงาม	ผบ.หมู่ (ป.) สก.นาแห้ว	เป็น คณะทำงาน

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรนาแห้วประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรภูหลวง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะในการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรนาแห้ว

๔. สนับสนุนข้อมูลหรือสถิติต่างๆ ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของแผนงาน เพื่อนำลงในระบบให้ครบถ้วนและถูกต้อง ตามหัวข้อและระยะเวลายกกำหนด ตลอดจนการติดตามและรวบรวมข้อมูลซึ่งได้มอบหมายให้ข้าราชการตำรวจในแต่ละแผนงานไปดำเนินการ เพื่อนำส่งเจ้าหน้าที่ผู้ทำการบันทึกข้อมูลในการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรนาแห้ว

๕. ประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดทุกนาย หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และประชาสัมพันธ์ประชาชนผู้มารับบริการหรือมาติดต่อราชการในสถานีดำรวจภูธรภูหลวง รวมถึงคู่ค้าคู่สัญญา หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT(๑) และ EIT(๒) เข้าตอบแบบวัดการรับรู้ และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดการรับรู้เพื่อเป็นข้อมูลประชาสัมพันธ์หน่วยงานต่อสาธารณะหรือเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์หลักของหน่วย

๖. ดำเนินการอื่นใด ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจ ภูธรนาแห้ว มีวาระการปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(พิชิต กองปรกิจงาม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาแห้ว



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

ที่ ๑๕๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐหรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความ ไม่เป็นธรรม และความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาแห้ว ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาแห้ว โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก พิษณุวัชร ใจการ | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาแห้ว | |
| ๒. พันตำรวจโท ธวัชชัย จิตตรีธาดุ | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว | |
| ๓. พันตำรวจโท ชัยสิทธิ์ คำยา | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว | |
| ๔. พันตำรวจโท นิพนพิชฌน์ เอี่ยมมูน | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว | |

๕. พันตำรวจโท ชชาติ ชื่อตรง กรรมการ
สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธรนาแห้ว
๖. พันตำรวจโท ไพบุลย์ ศิริสถิตย์ กรรมการ
สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

-๒-

๗. พันตำรวจโท โกญจนาท แสงตันชัย กรรมการ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว
๘. สิบตำรวจตรี พนมหัตถ์ บุญสายยัง คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาแห้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 ๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาแห้ว ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาแห้ว
 ๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาแห้ว
 ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาแห้ว มอบหมาย
- ทั้งนี้ให้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาแห้ว มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง เป็นอย่างอื่น

ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(พิษณุวัชร ใจการ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๒ ทำความเข้าใจกรอบการประเมิน กรอบระยะเวลาในการประเมินและเครื่องมือที่ใช้ ในการประเมิน
คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:
ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



๒ พ.ต.อ.พิชิต กอปรกิจงาม ผกก.สภ.นาแห้ว ประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจทุกสายงานได้ทำความเข้าใจ กรอบการประเมินกรอบระยะเวลาในการประเมินและเครื่องมือที่ใช้ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



(๒๐ มี.ค.๒๕๖๘) เวลา ๐๘.๓๐ น. พ.ต.อ.พิชิต กอปรกิจงาม ผกก.สภ.นาแห้ว พร้อมข้าราชการตำรวจ ทุกสายงาน ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ. ศ.๒๕๖๘ ให้กับหัวหน้างานทุกสายงาน รับทราบและทำความเข้าใจ กรอบการประเมินกรอบระยะเวลาในการ

๑ ชี้แจงกรอบเวลาการประเมินและทำความเข้าใจ โดยเน้นย้ำหัวหน้าแต่ละสายงาน ชี้แจงและกำชับการประเมิน ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ให้แล้วเสร็จภายในกรอบของการประเมิน โดยให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดประเมินให้เรียบร้อยภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

[illegible]



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
300741: สถานการณ์ของ (ผู้ส่งออกสินค้าประเภทอาหารและเครื่องดื่ม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ประเภท: ผู้ประกอบการส่งออกสินค้าประเภทอาหารและเครื่องดื่ม

เลือกภาค
ไทย

03.00

แบบวิธีการรับข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

สภ.น่านฯ หัว จ.เลข(300741)



ผลการดำเนินงานของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

RELOAD

เหตุการณ์/การดำเนินงาน	จำนวนผู้มีส่วนได้เสีย	สถานะการดำเนินงาน
1. การดำเนินงาน	50	เสร็จสิ้น
2. การดำเนินงาน	50	เสร็จสิ้น
3. การดำเนินงาน	50	เสร็จสิ้น
4. การดำเนินงาน	10000	เสร็จสิ้น
5. การดำเนินงาน	10000	เสร็จสิ้น

ค้นหา IIT

๒ ซีจีแจ้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการประชาสัมพันธ์และซีจีแจ้งข้อมูลให้ผู้ที่มาติดต่อราชการทำแบบประเมิน ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ให้แล้วเสร็จภายในกรอบของการประเมินให้เรียบร้อยภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ และให้เจ้าหน้าที่ แอดมินดำเนินการลงข้อมูล (EIT๒) ให้เรียบร้อยภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

[illegible]

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
 สก. นว.พัช จ.เลย(300741)



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

RELOAD

[คลิกเพื่อดูรายการ](#)

- 1.ลิ้นจี่
- 2.สตรอเบอรี่
- 3.ดีดกับกล้วยน้ำว้า
- 4.ถั่วลิสง
- 5.ถั่วเขียว

5/20

ค้นหา EIT

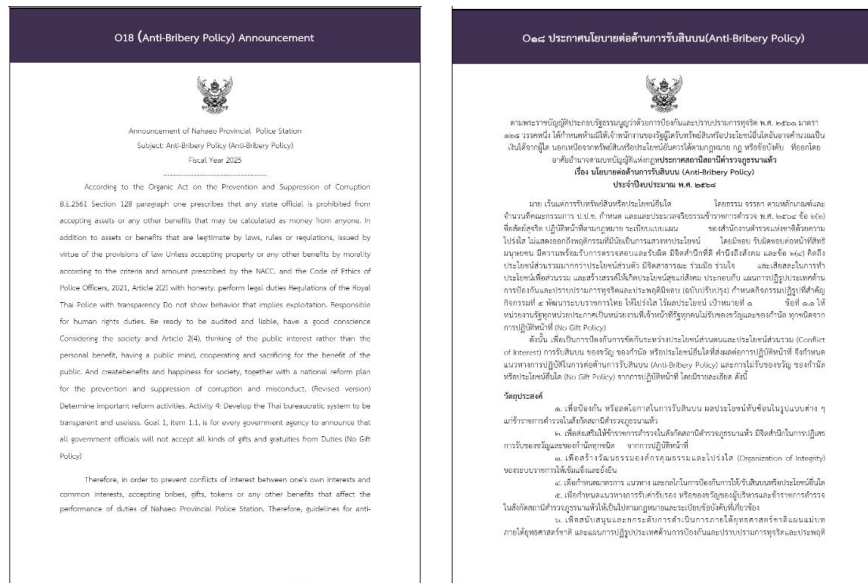
๓. สอบถามปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาร่วมกัน

๓ พ.ต.อ.พิชิต กอปรกิจงาม ผกก.สภ.นาแห้ว พร้อมด้วยคณะกรรมการ กต.ตร.ประชุมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจสายตรวจ จราจร และงานสอบสวนเพื่อประชาสัมพันธ์ แนวทางการปฏิรูปการรับของขวัญและของ กำนัล ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ดำเนินการดังนี้

๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (AnTi-Bribery Policy)



๒. ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต / การรับสินบน (AnTi-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (NO Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่และภายหลังจากการปฏิบัติหน้าที่



๓.ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต / การรับสินบนทุกรูปแบบ โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างครบถ้วน และเคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด ส่งเสริมการต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยใช้มาตรการลงโทษ ขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริตคอร์รัปชัน และผู้เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

กิจกรรมที่ ๖ พ.ต.อ.พิชิต กอปรกิจงาม ผกก.สภ.นาแห้ว ประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจทุกสายงานสรุปผลการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



วันที่ (๑๗ เม.ย.๒๕๖๘) เวลา ๐๘.๓๐ น. พ.ต.อ.พิชิต กอปรกิจงาม ผกก.สภ.นาแห้ว พร้อมข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ประชุมชี้แจงเพื่อสรุปผลการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้กับหัวหน้างานทุกสายงาน รับทราบดังนี้

๑ สรุปผลการดำเนินงาน เบื้องต้นการประเมิน IIT และ EIT ของ สก.นาแห้ว ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

[illegible]

๒ แจ้ง จนท.รับผิดชอบ ดำเนินการจัดทำการเก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ให้แล้วเสร็จภายในกรอบของการประเมิน ให้ดำเนินการให้เรียบร้อยภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

 สภาผู้ดำรงธรรมนำ องค์กรเพื่อประชาชน	 สภาผู้ดำรงธรรมนำ องค์กรเพื่อประชาชน
ข้อมูลสาธารณะ - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ขาด - ข้อมูลการติดต่อ มาตรฐาน ITA -	ข้อมูลสาธารณะ - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ขาด - ข้อมูลการติดต่อ มาตรฐาน ITA -

๓. สอบถามปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาร่วมกัน

บันทึกการประชุม

การประชุมประจำเดือน ครั้งที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พ.ต.อ. พิชิต กอปรกิจงาม	ผกก.สภ.นาแห้ว	ประธาน
๒. พ.ต.ท.นิพนธ์ คุ้มมน	รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.นาแห้ว	
๓. พ.ต.ท.ชัยสิทธิ์ คำยา	รอง ผกก.สส.สภ.นาแห้ว	
๔. พ.ต.ท.สมศักดิ์ คำมุงคุณ	รอง ผกก.ป.สภ.นาแห้ว	
๕. พ.ต.ท.ชาตรี ชื่อดร	สว.(สอบสวน) สภ.นาแห้ว	
๖. พ.ต.ท.ไพบูลย์ ศิริสถิตย์	สว.สส.สภ.นาแห้ว	
๗. พ.ต.ต.ศรีธิน วันทอง	สว.ป.สภ.นาแห้ว	
๗. พ.ต.ท.โกญจนาท แสงตันชัย	สว.อก.สภ.นาแห้ว	เลขานุการ
พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.นาแห้ว รวม จำนวน ๕๑ นาย		

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๒๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน เป็นการประชุมประจำเดือน มี.ค.๒๕๖๘ ซึ่งเป็นการประชุมครั้งที่ ๖ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕ เมื่อวันที่ ๑๗ เม.ย. ๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ - เรื่องแจ้งข้อสั่งการ/นโยบายของหน่วยเหนือ เพื่อทราบและถือปฏิบัติ

- กำชับข้าราชการตำรวจทุกนายให้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยโดยเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งในขณะแต่งเครื่องแบบ การแต่งกายและทรงผม ต้องตัดสั้นให้เรียบร้อย หลีกเลี่ยงการแสดงกริยาวาจท่าทาง ที่ไม่เหมาะสมในที่สาธารณะ เช่นการยืนกอดอก ยืนล้วงกระเป๋า ยืนพิง เ้าแขน เป็นต้น โดยให้ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าหน่วยทุกระดับปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่าง

- กำชับเกี่ยวกับความประพฤติของข้าราชการตำรวจที่ประพฤติ ปฏิบัติตนไม่เหมาะสม หรือทุจริตประพฤติมิชอบอย่าให้มีโดยเด็ดขาด โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำกับดูแล กวดขัน ข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา ของตนเองให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

- การประดับโต๊ะหมู่บูชา
- เรื่องแข่งรถในทาง กำชับร้อยละ ๒๐ และสายตรวจ ตรวจตราและห้ามกลุ่มวัยรุ่นรวมตัวกัน ๕ คันขึ้นไป
- กวดขันร้านซ่อมรถ แต่งรถ ท่อเสียงดัง
- การจับกุมทุกครั้งให้ลงระบบ CRIME
- ปรับปรุงตุ๋ยาม สำนวณสิ่งของชำรุด
- ปรามปรามเกี่ยวกับสื่อลามก อนุจาร
- การเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเลย กำชับเจ้าหน้าที่ประจำหน่วยเลือกตั้งอยู่ประจำหน่วย
- ปรับปรุงภูมิประเทศบ้านพัก แพลตตำรวจ ๕๘
- อาวุธปืนต่างๆ ที่จำหน่าย ให้ตรวจสอบความเรียบร้อยก่อนส่งคืน
- การอบรมไม่่งาม ให้แก่ อปพร. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน
- การสำรวจกล้อง CCTV
- กำชับห้าม ตำรวจ ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด
- การระงับเหตุ คนบ้า - เมมา ต้องแจ้งผู้บังคับบัญชาให้ทราบทุกครั้ง
- การฝึกและตรวจสอบการฝึก กำหนดวันฝึกซ้อม
- กิจกรรมภาพรวม สภ. ให้ทุกคนเข้าร่วม

๕. ผลการตรวจอาวุธปืน เครื่องกระสุนปืน ยานพาหนะ พัสดุ สิ่งของหลวง ในรอบเดือน เม.ย.๖๘ อยู่ครบถ้วนตามรายการบัญชีสิ่งของหลวง

๖. รายงานสถานการณ์เกี่ยวกับโรคโควิด-๑๙ รวมถึงโรคระบาดอื่นๆ ของข้าราชการตำรวจ และครอบครัว ยังไม่พบว่ามีข้าราชการตำรวจตลอดทั้งบุคคลในครอบครัว ติดเชื้อ โรคโควิด-๑๙ รวมถึงโรคระบาดอื่นๆ แต่อย่างใด

๗. สรุปข้อมูลจำนวนผู้มาใช้บริการ ผลสำรวจและวิเคราะห์ความพึงพอใจของประชาชน ในรอบเดือน ม.ค.๖๘

๑. มีผู้มาใช้บริการ จำนวน ๕๐ ราย โดยแยกเป็น

- แจ้งความร้องทุกข์ ๒๕ ราย
- แจ้งเอกสารหาย/แจ้งบันทึกเป็นหลักฐาน ๒๕ ราย
- อื่น ๆ - ราย

๒. ประชาชนตอบแบบสอบถาม จำนวน ๗๒ ราย

- ชาย ๓๕ ราย
- หญิง ๓๗ ราย

๒.๑ ระดับความพึงพอใจ ด้านสถานที่/สิ่งอำนวยความสะดวก

- มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๐
- มาก คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๐
- ปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๐
- น้อย คิดเป็นร้อยละ ๐
- น้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐
- ไม่แน่ใจ/ไม่มีประสบการณ์ คิดเป็นร้อยละ ๐

๒.๒ ระดับความพึงพอใจ ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ

- มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๗
- มาก คิดเป็นร้อยละ ๓
- ปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๐
- น้อย คิดเป็นร้อยละ ๐
- น้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๐
- ไม่แน่ใจ/ไม่มีประสบการณ์ คิดเป็นร้อยละ ๐

๒.๓ ประเด็นที่ไม่พึงพอใจเรื่องใดมากที่สุด ในคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ

(Front Office)

- ไม่มี -

๒.๔ ข้อเสนอแนะในการให้บริการของสถานีตำรวจ (Front Office)

- ไม่มี -

๙. สรุปผลโครงการ ITA POLICE ๒๐๒๕

๙.๑ สรุปผลการดำเนินงาน เบื้องต้นการประเมิน IIT และ EIT ของ สภ.นาแห้ว
ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

๙.๒ แจ้ง จนท.รับผิดชอบ ดำเนินการจัดทำการเก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ OIT ให้แล้วเสร็จภายในกรอบของการประเมินโดยให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายใน
แต่ละหัวข้อ ให้ดำเนินการให้เรียบร้อยภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ ประธานกำชับและสั่งการเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการยกระดับการให้บริการประชาชนของ
สถานีตำรวจ

- ประธานได้แจ้งสรุปข้อมูลผู้มาใช้บริการที่ห้องบริการประชาชน ณ จุดเดียว ประจำเดือน
เมษายน ๒๕๖๘ มีผู้มาใช้บริการ จำนวน ๕๐ คน

- ประธานแจ้งผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน ในการปฏิบัติหน้าที่และการบริการของ ตำรวจ ซึ่งมีอยู่ ๓ ด้าน ได้แก่ ๑.) ด้านสถานที่/สิ่งอำนวยความสะดวก ๒.) ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการ ให้บริการ ๓.) ด้านเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ให้บริการผลปรากฏว่าคะแนนส่วนมากอยู่ในระดับ ๓, ๔ และ ๕

(ปานกลางมาก และมากที่สุด) ซึ่งก็ถือว่าอยู่ในเกณฑ์ที่ดี จึงขอกำชับให้ผู้มีหน้าที่ในการบริการประชาชน และ คณะกรรมการวิเคราะห์ข้อมูลในการให้บริการประชาชน ให้เพิ่มความเข้มในการปฏิบัติขึ้นให้มากกว่านี้อีก

- กำชับเจ้าหน้าที่คำนึงถึงความปลอดภัยในการเข้าระงับเหตุ บุคคลวิกลจริต

- กำชับการดำเนินการการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ ขอให้มีการ ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในทุก ๆ ด้าน ทุกสายงาน โดยให้จัดทำแฟ้มรวบรวมข้อมูลไว้ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

- กำชับให้ผู้ที่มีหน้าที่ในการบริการประชาชน ห้องบริการประชาชน (พงส., เสมียนคดี., เสมียน ปจว.) และสิบเวร ขอให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตลอดเวลา

- เกี่ยวกับการประชุมหัวหน้าสายงานต่าง ๆ และข้าราชการตำรวจในสังกัดให้รับทราบเกี่ยวกับการ ยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจ ตลอดจนการนำปัญหา อุปสรรค ข้อขัดข้องต่าง ๆ มาร่วมกัน วิเคราะห์หาสาเหตุ และแนวทาง เพื่อแก้ไข ปรับปรุง ให้ดีขึ้นกว่าเดิม ขอให้มีการประชุมเป็นประจำทุกสัปดาห์ โดยให้ดำเนินการตามหนังสือสั่งการของ ภ.จว.เลย ที่ได้สั่งการมาแล้ว อย่างเคร่งครัด

๔.๒ ข้อสั่งการของ ผกก.

ประธาน ๑. ไม่ให้ข้าราชการตำรวจทุกนายเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดไม่ว่าจะเป็นในทางตรงหรือ ทางอ้อม และให้ดูแลบุคคลในครอบครัวไม่ให้เข้าไปยุ่งเกี่ยวโดยเด็ดขาด

๒. ห้ามข้าราชการตำรวจทุกนายเข้าไปยุ่งเกี่ยวหรือมีส่วนร่วมกับการพนันทั้งในและ นอกพื้นที่ และให้สืบสวนหาข่าวในพื้นที่ไม่ให้มีการกระทำความผิดในลักษณะดังกล่าวนี้

๓. ห้ามข้าราชการตำรวจทุกนายเข้าไปยุ่งเกี่ยวหรือมีส่วนร่วมกับการค้ำมนุษย์ทั้งในและ นอกพื้นที่ และให้สืบสวนหาข่าวในพื้นที่ไม่ให้มีการกระทำความผิดในลักษณะดังกล่าวนี้

๔. กำชับการปฏิบัติ ตามคำสั่ง สภ.นาแห้ว ที่ ๕๐/๒๕๖๘ ลง ๙ ธ.ค.๖๔ เรื่อง มอบหมาย การปกครองและการบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ ซึ่งออกตาม คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ โดยเน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจที่เป็น ผู้ปกครองผู้บังคับบัญชาในทุกระดับ กำกับดูแลระเบียบวินัย ความประพฤติและความทุกข์สุข ของผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด ให้มีการเรียกประชุมและบันทึกการประชุมในสมุดควบคุม ทุกเดือน

๕. ในสังคมปัจจุบันการติดต่อสื่อสาร การรับรู้ถึงข่าวสาร เหตุการณ์ต่าง ๆ มีความรวดเร็ว สาเหตุเพราะมีการพัฒนาด้านเทคโนโลยี สื่อโซเชียล การทำงานของตำรวจจะอยู่ในสายตาของประชาชน ดังนั้นจึง ขอกำชับให้ข้าราชการตำรวจทุกนายต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่เรียกรับผลประโยชน์ใด ๆ เพื่อ

ตนเองหรือบุคคลอื่น ทั้งในทางตรงหรือทางอ้อม จะได้ไม่เกิดเป็นภาพลักษณ์ หรือกระแสข่าวในทางลบ ซึ่งส่งผลกระทบต่อหน่วยงานได้ รวมทั้งขอกำชับให้ข้าราชการตำรวจเข้าร่วมกิจกรรมในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน กับหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่ด้วย (ถ้ามี)

๖. ให้ข้าราชการตำรวจทุกนายประพฤติ ปฏิบัติตน อยู่ในระเบียบวินัย ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ

๗. หน.ทุกสายงาน ฝ้าสวดส่องดูแล เอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะผู้มีอาการซึมเศร้า เสี่ยงต่อการก่ออาชญากรรม หรือติดการพนัน ยาเสพติด ปัญหาชู้สาว โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคประจำตัวอื่น ๆ และข้าราชการตำรวจนายใดมีปัญหาไม่ว่าจะเป็นเรื่องงาน ครอบครัว หรือสุขภาพร่างกาย ให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชา

๘. ให้ รอง ผกก.ป.ฯ หมั่นควบคุม ตรวจสอบ การเบิกจ่ายอาวุธปืน เครื่องกระสุนปืน ยานพาหนะ เครื่องมือสื่อสาร เสื้อเกราะ ฯลฯ โดยให้ถือปฏิบัติ ตามวิญญู ๓๐๐๗.๒๒/๔๙๖๖๙ ลง ๓๑ ต.ค.๖๕

๙. ให้ ตร.ตรวจสอบคำสั่งการเลือกตั้ง รวมถึงการนัดหมายการประชุมของทางอำเภอ

๑๐. ในช่วงเดือน เม.ย. จะมีการประชุมบริหาร ภ.จว. สัญจร (ข้อสั่งการ ภ.จว.๓)

๑๑. สิบเวร ต้องมีการบันทึกการควบคุมผู้ต้องหา ตามแบบฟอร์มที่ ภ.จว.กำหนด (ข้อสั่งการ ภ.จว.)

๑๒. ให้ทุกสายงานโดยเฉพาะชุดสายตรวจ ชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ออกพื้นที่ เพื่อศึกษาปัญหาและออกช่วยเหลือชาวบ้านตามโครงการ Strong together และรายงานผู้บังคับบัญชาให้ทราบเพื่อร่วมหาแนวทางในการแก้ไขปัญหา

๑๓. เน้นย้ำการดำเนินการ ITA POLICE ๒๐๒๔ ภายในกรอบเวลาที่กำหนด

ที่ประชุม	รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๕	เรื่องอื่น ๆ
ประธาน	ไม่มี
ที่ประชุม	ไม่มีข้อซักถาม หรือปัญหาหรือข้อสงสัยใด
ประธาน	ขอปิดการประชุม

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๔๕ น.

(ลงชื่อ) ส.ต.อ.



บันทึกการประชุม

(สุวิจักขณ์ สีหะวงศ์)

ผบ.หมู่ (ป.) สภ.นาแห้ว

แนวทางการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีดำรวจ

ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
การจัดทำ OIT			
0๑ โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูล ผู้บริหาร	- ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แสดง โครงสร้าง อัตรากำลัง ข้อมูลผู้บริหาร ที่มี ข้อมูลเป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.โกญจนาท แสงตันชัย สว.อก.สภ.นาแห้ว ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล/จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ต.ต.พนมหัตถ์ บุญสาวยัง	ดำเนินการเสร็จสิ้น https://nahaeo.loei.police.go.th/ita-standards/informations/๐๑-๒๕๖๗/
0๒ อำ นาจหน้าที่ และพื้นที่ รับผิดชอบ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ อำนาจหน้าที่ • ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจ หน้าที่หรือภารกิจของ สถานีดำรวจและบทบาท ภารกิจความรับผิดชอบ ของแต่ละงานภายใน สถานีดำรวจ พื้นที่รับผิดชอบ	พ.ต.ท.โกญจนาท แสงตันชัย สว.อก.สภ.นาแห้ว ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล/จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ต.ต.พนมหัตถ์ บุญสาวยัง	ดำเนินการเสร็จสิ้น https://nahaeo.loei.police.go.th/ita-standards/informations/๐๒-๒๕๖๗/
0๓ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลกฎหมายที่มีการ บังคับใช้ของสถานีดำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา • แนวทางการปฏิบัติตาม กฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับ หรือค้น - มาตรการป้องกันการ	พ.ต.ท.โกญจนาท แสงตันชัย สว.อก.สภ.นาแห้ว ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล/จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ต.ต.พนมหัตถ์ บุญสาวยัง	ดำเนินการเสร็จสิ้น https://nahaeo.loei.police.go.th/ita-standards/informations/๐๓-๒๕๖๗/

๐๔ ข้อมูล คณะกรรมการ การ ตรวจสอบ และ ติดตาม การ บริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ	-ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบ และติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร .) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ และภาพถ่าย ประกอบ • ภาควิชาผู้รับบริการที่มา จากการคัดเลือกให้ เปิดเผยประวัติ(โดยย่อ) • แสดงผลการดำเนินงาน ของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือน แรกของปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค.๖๖-มี. ค.๖๘)	พ.ต.ท.โกญจนาท แสงตันชัย สว.อก.สภ.นาแก้ว ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล/จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ต.ต.พนมหัตถ์ บุญสาวยัง	ดำเนินการเสร็จสิ้น https://nahaeo.loei.police.go.th/ita-standards/informations/๐๔-๒๕๖๘/
๐๕ ข้อมูล การติดต่อ และ ช่องทาง การถาม- ตอบ/รับ ฟังความ คิดเห็น	มีข้อมูลการติดต่อและ ช่องทางการถาม-ตอบ/ รับฟังความคิดเห็น ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ข้อมูลการติดต่อ • ช่องทางติดต่อ อย่าง น้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์	พ.ต.ท.โกญจนาท แสงตันชัย สว.อก.สภ.นาแก้ว ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล/จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ส.ต.ต.พนมหัตถ์ บุญสาวยัง	ดำเนินการเสร็จสิ้น https://nahaeo.loei.police.go.th/ita-standards/informations/๐๕-๒๕๖๘/

	อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ หมายเหตุ : ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่		
๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน • การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ • มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line สถานีตำรวจได้ • มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูลที่จะประชาสัมพันธ์ ๑.๑ ส.ต.ท.ฤทธิ์ชัย สุคงเจริญงานสอบสวน ๑.๒ ส.ต.ต.พนมหัตถ์ บุญสายัง งาน อก. ๑.๓ ส.ต.ต.กฤตวัน กุลวงษ์ งานสืบสวน ๑.๔ ส.ต.ท.พิชิตชัย จงภักดี งาน ปป. ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ./ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ITA/ข่าวสารการตอบ EIT ส.ต.อ.ส.ต.ต.พนมหัตถ์ บุญสายัง ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ ม.ค.๖๗	ดำเนินการเสร็จสิ้น https://nahaeo.loei.police.go.th/ita-standards/informations/๐๖-๒๕๖๘/

	Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗		
๐๗ รายงาน การปฏิบัติ ราชการ ประจำ เดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายงานผลการปฏิบัติ ราชการสถานีตำรวจ ประจำเดือน • รายงานผลการปฏิบัติ ราชการสถานีตำรวจ รอบ ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ต.ค.๖๖ – มี.ค.๖๗) • แยกรายเดือนและ เผยแพร่เป็นประจำทุก เดือน • รายงานผลฯลฯ อย่าง น้อยประกอบด้วย การ ปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจหรือโครงการ/ กิจกรรม รายละเอียด ระยะเวลาดำ เนินการหน่วยงานที่ รับผิดชอบ พร้อมภาพ กิจกรรม • เผยแพร่ทั้งในรูปแบบ ไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Word เท่านั้น	การรายงานข้อมูลการ ปฏิบัติราชการ หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล ๑.๑ ส.ต.ท.ฤทธิ์ชัย สุขคง เจริญงานสอบสวน ๑.๒ ส.ต.ต.พนมหัตถ์ บุญ สายัง งาน อก. ๑.๓ ส.ต.ต.กฤตวัน กุลวงษ์ งานสืบสวน ๑.๔ ส.ต.ท.พิชิตชัย จง ภักดี งาน ปป. การจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการ พ.ต.ท.โกญจนาท แสงตันชัย สว.อก.สภ.นาแห้ว ผู้ควบคุม ๒.จนท.จัดทำข้อมูล/จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ๒.๑ ส.ต.ต.พนมหัตถ์ บุญ สายัง รายงานผลภายใน วันที่ ๒๘ ของทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น https://nahaeo.loei.police.go.th/ita-standards/%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%9a%e0%b8%a3%e0%b8%b4%e0%b8%ab%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%87%e0%b8%b2%e0%b8%99%e0%b8%99/๐๗-๒๕๖๖/
๐๘ คู่มือ การ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม	ดำเนินการเสร็จสิ้น https://nahaeo.loei.police.go.th/ita-standards/%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%9a%e0%b8%a3%e0%b8%b4%e0%b8%ab%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%87%e0%b8%b2%e0%b8%99%e0%b8%99/๐๗-๒๕๖๖/

ปฏิบัติงาน สำหรับ เจ้าหน้าที่	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	๑.จนท.จัดทำข้อมูลที่จะประชาสัมพันธ์ ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล ๑.๑ ส.ต.ท.ฤทธิ์ชัย สุขคงเจริญ งานสอบสวน ๑.๒ ส.ต.ต.พนมหัตถ์ บุญสายยัง งาน ออ. ๑.๓ ส.ต.ต.กฤตวัน กุลวงษ์ งานสืบสวน ๑.๔ ส.ต.ท.พิชิตชัย จงภักดี งาน ปป. ๒.จนท.จัดทำข้อมูล/จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ๒.๑ ส.ต.ต.พนมหัตถ์ บุญสายยัง	a-standards/%e0%b๘%๘๑%e0%b๘%b๒%e0%b๘%a๓%e0%b๘%๙a%e0%b๘%a๓%e0%b๘%b๔%e0%b๘%ab%e0%b๘%b๒%e0%b๘%a๓%e0%b๘%๘๗%e0%b๘%b๒%e0%b๘%๙๙/๐๘-๒๕๖๘/
๐๙ คู่มือ การ ให้บริการ ผู้รับบริการ	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คู่มือการให้บริการผู้รับบริการ แสดงคู่มือฉบับผู้รับบริการในการขอรับบริการกับ สถานีตำรวจ เป็นคู่มือที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ชุมชน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่งมีเนื้อหาประกอบด้วย ประเภทงานให้บริการ ขั้นตอนการให้บริการ แผนผัง/แผนภูมิการให้บริการ ระยะเวลาที่ใช้ในการให้บริการ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	พ.ต.ท.โกญจนาทแสงตันชัย สว.อก.สภ.นาแก้ว ผู้ควบคุม จนท.จัดทำคู่มือ ๑.๑ ส.ต.ท.ฤทธิ์ชัย สุขคงเจริญ งานสอบสวน ๑.๒ ส.ต.ต.พนมหัตถ์ บุญสายยัง งาน ออ. ๑.๓ ส.ต.ต.กฤตวัน กุลวงษ์ งานสืบสวน ๑.๔ ส.ต.ท.พิชิตชัย จงภักดี งาน ปป. <u>จนท.ลง เว็บไซต์สภ.</u> -ส.ต.ต.พนมหัตถ์ บุญสายยัง	ดำเนินการเสร็จสิ้น https://nahaeo.loei.police.go.th/ita-standards/%e0%b๘%๘๑%e0%b๘%b๒%e0%b๘%a๓%e0%b๘%๙a%e0%b๘%a๓%e0%b๘%b๔%e0%b๘%ab%e0%b๘%b๒%e0%b๘%a๓%e0%b๘%๘๗%e0%b๘%b๒%e0%b๘%๙๙/๐๘-๒๕๖๘/

	งานในเชิงสถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด		
๐๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีดำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรวจ • ข้อมูลการจัดทำรายงานได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค	พ.ต.ท.โกญจนาท แสงตันชัย สว.อก.สภ.นาแห้ว ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ส.ต.อ.กิตติศักดิ์ ยศปัญญา รายงานผลทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ -ส.ต.ต.พนมหัตถ์ บุญสายัง รายงานผลทุกสิ้นเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น https://nahaeo.loei.police.go.th/ita-standards/budget-money-management/๐๑๓-๒๕๖๘/
๐๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ • ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีดำรวจ	พ.ต.ท.โกญจนาท แสงตันชัย สว.อก.สภ.นาแห้ว ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ส.ต.ต.กฤตวัน กุลวงษ์	ดำเนินการเสร็จสิ้น https://nahaeo.loei.police.go.th/ita-standards/budget-money-management/๐๑๔-๒๕๖๘/

การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	รายงานผลทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ -ส.ต.ต.พนมหัตถ์ บุญสายัง รายงานผลทุกสิ้นเดือน	
๐๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง - ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (กรณีไม่มีให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง)	พ.ต.ท.โกญจนาท แสงตันชัย สว.อก.สภ.นาแห้ว ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ส.ต.อ.รามศิริ สารีแก้ว รายงานผลทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ -ส.ต.ต.พนมหัตถ์ บุญสายัง รายงานผลทุกสิ้นเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น https://nahaeo.loei.police.go.th/ita-standards/budget-money-management/๐๑๔-๒๕๖๘/
๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างราย	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑)	พ.ต.ท.โกญจนาท แสงตันชัย สว.อก.สภ.นาแห้ว ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล	ดำเนินการเสร็จสิ้น https://nahaeo.loei.police.go.th/ita-standards/budget-money-management/๐๒๐-๒๕๖๘/

เดือน	ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็น รายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	- ส.ต.อ.รามศิริ สารีแก้ว รายงานผลทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ -ส.ต.ต.พนมหัตถ์ บุญสายยัง รายงานผลทุกสิ้นเดือน	
๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	พ.ต.ท.โกญจนาท แสงตันชัย สว.อก.สภ.นาแห้ว ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ส.ต.อ.รามศิริ สารีแก้ว รายงานผลทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ -ส.ต.ต.พนมหัตถ์ บุญสายยัง รายงานผลทุกสิ้นเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น https://nahaeo.loei.police.go.th/ita-standards/%e0%b๘%๘๑%e0%b๘%b๒%e0%b๘%a๓%e0%b๘%๙a%e0%b๘%a๓%e0%b๘%b๔%e0%b๘%ab%e0%b๘%b๒%e0%b๘%a๓%e0%b๙%๘๑%e0%b๘%a๕%e0%b๘%b๐%e0%b๘%๙e%e0%b๘%b๑%e0%b๘%๙๒%e0%b๘%๙๙%e0%b๘%b๒%e0%b๘%๙๗%e0%b๘%a๓%e0%b๘%b๑%e0%b๘%๙e%e0%b๘%a๒/๐๒๑-๒๕๖๘/

	- หลักเกณฑ์การเลื่อนชั้นเลื่อนเงินเดือน หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้		
๐๑๗ ช่องทาง การแจ้ง เรื่อง ร้องเรียน การทุจริต และข้อมูล เชิงสถิติ เรื่อง ร้องเรียน การทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน)	พ.ต.ท.โกญจนาท แสงตันชัย สว.อก.สภ.นาแห้ว ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ส.ต.ต.พนมหัตถ์ บุญสา ยัง รายงานผลทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ -ส.ต.ต.พนมหัตถ์ บุญสา ยัง รายงานผลทุกสิ้นเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น https://nahaeo.loei.police.go.th/ita-standards/transparency/๐๑๒-๒๕๖๘/
๐๑๘ ประกาศ นโยบาย ต่อต้าน การรับ สินบน	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ • ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีตำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย • เนื้อหาของนโยบายประกอบด้วย	พ.ต.ท.โกญจนาท แสงตันชัย สว.อก.สภ.นาแห้ว ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ส.ต.ต.พนมหัตถ์ บุญสา ยัง รายงานผลทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ -ส.ต.ต.พนมหัตถ์ บุญสา ยัง รายงานผลทุกสิ้นเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น https://nahaeo.loei.police.go.th/ita-standards/%e0%b๘%๘๑%e0%b๘%b๒%e0%b๘%a๓%e0%b๘%๙๔%e0%b๘%b๓%e0%b๙%๘๐%e0%b๘%๙๙%e0%b๘%b๔%e0%b๘%๙๙%e0%b๘%๘๑%e0%b๘%b๒%e0%b๘%a๓%e0%b๙%๘๐%e0%b๘%๙e%e0%b๘%b๓%e0%b๙%๘๘%e0%b๘%ad%e0%b๘%๙b%e0%b๙%๘๙%e0%b๘%ad%e0%b๘%๘๓%e0%b๘%๘๑/๐๑๓-๒๕๖๘/

	- วัตถุประสงค์- ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวก - การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียนแจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส - การรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศหมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม อินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงอินโฟกราฟฟิกของหน่วย		
๐๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบันในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมการต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน	พ.ต.ท.โกญจนาท แสงตันชัย สว.อก.สภ.นาแห้ว ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ส.ต.ต.พนมหัตถ์ บุญสายยัง รายงานผลทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ -ส.ต.ต.พนมหัตถ์ บุญสายยัง	ดำเนินการเสร็จสิ้น https://nahaeo.loei.police.go.th/ita-standards/%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%84%e0%b8%b3%e0%b8%80%e0%b8%89%e0%b8%b4%e0%b8%89%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%80%e0%b8%8e%e0%b8%b7%e0%b8%88%e0%b8%ad%e0%b8%89

	• เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ • แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีตำรวจ อย่างน้อย ๓ ข่าว หมายเหตุ : ขอให้หัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน มีส่วนร่วมในการชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานได้รับรู้ รับทราบด้วย	รายงานผลทุกสิ้นเดือน	b%eo%b๙%๘๙%eo%b๘%ad%eo%b๘%๘๗%eo%b๘%๘๑/๐๒๔-๒๕๖๘/
๐๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน • แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ • ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนอย่าง น้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ -ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมิน	พ.ต.ท.โกญจนาท แสงตันชัย สว.อก.สภ.นาแห้ว ผู้ควบคุม จนท.จัดทำคู่มือ ๑.๑ ส.ต.ท.ฤทธิ์ชัย สุคง เจริญ งานสอบสวน ๑.๒ ส.ต.ต.พนมหัตถ์ บุญ สายัง งาน อก. ๑.๓ ส.ต.ต.กฤตวัน กุลวงษ์ งานสืบสวน ๑.๔ ส.ต.ท.พิชิตชัย จง ภักดี งาน ปป. ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๑ มี.ค.๖๗ ๒.จนท.ลง เว็บไซต์สภ. ส.ต.ต.พนมหัตถ์ บุญสายัง รายงานผลทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น https://nahaeo.loei.police.go.th/ita-standards/%eo%b๘%๘๑%eo%b๘%b๒%eo%b๘%a๓%eo%b๘%๔%eo%b๘%b๓%eo%b๙%๘๐%eo%b๘%๙๙%eo%b๘%b๔%eo%b๘%๙๙%eo%b๘%๘๑%eo%b๘%b๒%eo%b๘%a๓%eo%b๙%๘๐%eo%b๘%๙e%eo%b๘%b๗%eo%b๙%๘๘%eo%b๘%ad%eo%b๘%๙b%eo%b๙%๘๙%eo%b๘%ad%eo%b๘%๘๗%eo%b๘%๘๑/๐๒๔-๒๕๖๘/

[illegible]

	ของ บริจาค โดยเฉพาะ ทรัพย์สินประเภทที่มีความ เสี่ยง ต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - ตรวจสอบและตรวจนับ อาวุธยุทธภัณฑ์ของสถานี ตำรวจเพื่อให้มีความพร้อม ต่อการใช้งานในการกิจ ประจำวัน - กำหนดแนวทางการยืม หรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการหรือของบริจาคไป ใช้ปฏิบัติงาน • แสดงการวางระบบการ จัดเก็บรักษา ของกลาง ที่ ยืดอายุดีเพื่อป้องกันไม่ให้ ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำ เข้าระบบ หรือเข้าระบบ บางส่วน รายงานผลการปฏิบัติ • รายงานผลการปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการ ทรัพย์สิน ของทางราชการ ของ บริจาค การจัดเก็บของกลาง • เป็นข้อมูลในระยะเวลา อย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	-จนท.รับผิดชอบข้อมูลของ กลาง - ส.ต.ท.ฤทธิ์ชัย สุขคงเจริญ (ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๗ และ รายงานผลทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน) ๓.จนท.ลง เว็บไซต์สภ. -ส.ต.ต.พนมหัตถ์ บุญสาวยัง รายงานผลทุกสิ้นเดือน	
๐๒๔ มาตรการ การ ยกระดับ คุณธรรม และความ โปร่งใส ภายใน	มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใส ภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อม รับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	พ.ต.ท.โกญจนาท แสงตันชัย สว.อก.สภ.นาแห้ว ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -ส.ต.ต.พนมหัตถ์ บุญสาวยัง รายงานผลทุกสิ้นเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น https://nahaeo.loei.police.go.th/ita-standards/%e0%b8%a1%e0%b8%b2%e0%b8%95%e0%b8%a3%e0%b8%81%e0%b8%b2%e0%b8%a3%e0%b8%a0%e0%b8%b2%e0%b8%a2%e0%b8%83

หน่วยงาน	ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ITA ของ - สถานี - ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและ - ให้ข้อมูลเกี่ยวกับ - การประเมินแก่เจ้าหน้าที่ - ตำรวจในหน่วยงาน • กำหนดแนวทางยกระดับ - และความโปร่งใสภายใน - หน่วยงาน ๒ ด้าน - ดังต่อไปนี้ (๑) การพัฒนายกระดับ - การให้บริการ/ One Stop - Service เพื่ออำนวยความสะดวก - ผู้รับบริการที่มารับ - บริการโดยสถานีตำรวจดำ - เนินการปรับปรุงพัฒนา - หน่วยงาน ดังต่อไปนี้ - จุดประชาสัมพันธ์/ - สอบถามความคืบหน้าการ - ดำเนินคดี	๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ -ส.ต.ต.พนมหัตถ์ บุญสายยัง ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน เดือน มี.ค.๖๗	%e๐%b๘%๙๙%e๐%b๙%๘๐%e๐%b๘%๙e%e๐%b๘%b๗%e๐%b๙%๘๘%e๐%b๘%ad%e๐%b๘%๙b%e๐%b๙%๘๙%e๐%b๘%ad%e๐%b๘%๘๗%e๐%b๘%๘๑/๐๓๐-๒๕๖๘/
๐๒๕ การ รายงานผล การ ดำเนินการ ตาม มาตรการ การก ระดับ คุณธรรม และความ โปร่งใส	การรายงานผลการดำ เนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน • เป็นกิจกรรม หรือการดำ - เนินการที่สอดคล้องกับ - มาตรการ การยกระดับ - คุณธรรมและความโปร่งใส - ภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๒๔ ที่สถานีตำรวจได้	พ.ต.ท.โกญจนาท แสงตันชัย สว.อก.สภ.นาแห้ว ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -ส.ต.ต.พนมหัตถ์ บุญสายยัง รายงานผลทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ -ส.ต.ต.พนมหัตถ์ บุญสายยัง	ดำเนินการเสร็จสิ้น https://nahaeo.loei.police.go.th/ita-standards/%e๐%b๘%a๑%e๐%b๘%b๒%e๐%b๘%๙๕%e๐%b๘%a๓%e๐%b๘%๘๑%e๐%b๘%b๒%e๐%b๘%a๓%e๐%b๘%a๐%e๐%b๘%b๒%e๐%b๘%a๒%e๐%b๙%๘๓%e๐%b๘%๙๙%e๐%b๙%๘๐%e๐%b๘%๙e%e๐%b๘%b๗%e๐%b๙%๘๘%e๐%b๘%ad%e๐%b๘%๙b

ภายใน หน่วยงาน	ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการ อย่าง น้อย ประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินการตาม มาตรการการยกระดับ คุณธรรม และความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน /One Stop Service (๒) ภาพกิจกรรมที่แสดง ถึงการนำมาตรการไป ปฏิบัติจริง/ การพัฒนาจุด บริการอย่างเป็นรูปธรรม - ภาพ จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถาม ความคืบหน้า การดำเนินคดี - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ - ภาพป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความ สมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุง ข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่ สม่ำเสมอ)	ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน เดือน มี.ค.๖๗	%e๐%b๙%๘๙%e๐%b๘%ad%e๐%b๘%๘๗%e๐%b๘%๘๑/๐๒๕- %e๐%b๘%a๓%e๐%b๘%b๒%e๐%b๘%a๒%e๐%b๘%๘๗%e๐%b๘%b๒%e๐%b๘%๙๙%e๐%b๘%๙c%e๐%b๘%a๕%e๐%b๘%๘๑%e๐%b๘%b๒%e๐%b๘%a๓%e๐%b๘%๙๔%e๐%b๘%b๓%e๐%b๘%๘๐%e๐%b๘%๙๙%e๐%b๘%b๔%e๐%b๘%๙๙%e๐%b๘%๘๑%e๐%b๘%b๒%e๐%b๘%a๓%e๐%b๘%๙๕/
---------------------------	---	--	---

แนวทางการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีดำรวจ

การพัฒนายกระดับการให้บริการผู้รับบริการ/ จุดบริการ One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผลการดำเนินการ
จุดบริการ ประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้า ของการ ดำเนินคดี	- จุดบริการประชาสัมพันธ์ ได้มีการจัดให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อติดต่อประสานงานแต่ละสายงานในเบื้องต้นกับผู้มารับบริการ - มีการแสดงตารางเวรการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานประจำวัน พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ - จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการสอบถามความคืบหน้าการดำเนินงานหรือดำเนินคดี และมีการประชาสัมพันธ์ภายในห้อง One Stop Service ของสถานีดำรวจ ภาพจุดประชาสัมพันธ์ 	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ภาพและจุดให้บริการ One Stop Service



ป้ายการ
ประชาสัมพันธ์บริเวณ
จุดบริการ

ภาพป้ายการประชาสัมพันธ์บริเวณจุดบริการ มีการติดตั้ง
ให้ผู้มารับบริการสังเกตเห็นได้อย่างชัดเจน เพื่อง่ายต่อการ
ติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดบริการ One Stop Service
ภาพป้ายการประชาสัมพันธ์บริเวณจุดบริการ

ดำเนินการเรียบร้อย



		
ป้ายพ้นระสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพ้นระสัญญาติดตั้งให้ผู้รับบริการ ได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานตำรวจ ภาพป้ายป้ายพ้นระสัญญา	ดำเนินการเรียบร้อย

		
ป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ผู้รับบริการเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล ภาพป้าย No Gift Policy	ดำเนินการเรียบร้อย

	  	
ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ ให้บริการ Download คู่มือการให้บริการ	- จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการ Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดบริการ One Stop Service ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ - นำคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการ Download ผู้ใช้บริการสามารถ download คู่มือกฎหมายพร้อมข้อมูลพันธะสัญญาการให้บริการ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

	>>> คู่มือการให้บริการประชาชน <<< 	
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการแก่ผู้รับบริการ	- บริเวณจุดบริการ ได้จัดให้มีจุดบริการน้ำดื่มสำหรับผู้รับบริการ / มีที่นั่งพักรอติดต่อราชการ/ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับผู้รับบริการ / จัดห้องน้ำชาย หญิงและผู้พิการที่สะอาด/ มีที่จอดรถสำหรับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ เป็นต้น ภาพจุดบริการน้ำดื่ม  ภาพมีที่นั่งพักรอติดต่อราชการ	ดำเนินการเรียบร้อย



ภาพบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับผู้รับบริการ



ภาพห้องน้ำผู้ชาย



ภาพห้องน้ำผู้หญิง



ภาพห้องน้ำผู้พิการ

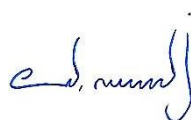


ภาพจอตรงสำหรับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการที่
เพียงพอ/ที่จอตรงผู้พิการ/ จอตรงมอเตอร์ไซด์



พ.ต.ท.  รายงาน
(ไถ่จนาท แสงตันชัย
สว.อก.สภ.นาแก้ว

-ทราบ


พ.ต.อ
(พิชิต กอปรกิจงาม
ผกก.สภ.นาแก้ว