

# การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรนาแห้วได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑ พ.ต.อ.พิชิต กอปรกิจงาม ผกก.สภ.นาแห้ว ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้กับหัวหน้างานทุกสายงานและข้าราชการตำรวจทุกสายงานในสังกัด



(๑๐ มี.ค.๒๕๖๘) เวลา ๐๘.๓๐ น. พ.ต.อ.พิชิต กอปรกิจงาม ผกก.สภ.นาแห้ว พร้อมข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้กับหัวหน้างานทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงานรับทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/ กิจกรรมมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ พร้อมทั้งได้มอบหมายผู้รับผิดชอบ การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มา รับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานและยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบ ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับการ

ตรวจสอบการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานี ตำรวจภูธรนาแห้ว โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. แจ้างคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว  
ที่ ๕๐ /๒๕๖๘  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับการประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาแห้ว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

ด้วยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้วยการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมของประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลการประเมินจะแสดงถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและเป็นแนวทางปฏิบัติในการแก้ไขปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรมากขึ้น รวมถึงยังเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรนาแห้ว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรนาแห้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- |                         |              |                                          |
|-------------------------|--------------|------------------------------------------|
| ๑. พันตำรวจเอกพิชิต     | กองปรกิจงาม  | ผกก.สภ.นาแห้วเป็น ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. พันตำรวจโทสมศักดิ์   | คำมุงคุณรอง  | ผกก.ป.สภ.นาแห้วเป็น รองประธานคณะกรรมการ  |
| ๓. พันตำรวจโทชัยสิทธิ์  | คำยารอง      | ผกก.ส.สภ.นาแห้วเป็น รองประธานคณะกรรมการ  |
| ๔. พันตำรวจโทนิพนธ์     | เอี่ยมนุสรอง | ผกก.สส.สภ.นาแห้วเป็น รองประธานคณะกรรมการ |
| ๕. พันตำรวจโทโกญจนาท    | แสงตันชัย    | สว.อก.สภ.นาแห้ว เป็น เลขานุการ           |
| ๖. ร้อยตำรวจเอกชาญชัย   | สุวรรณพร     | รอง สว.ธ.ร.สภ.นาแห้ว เป็น คณะทำงาน       |
| ๗. จ่าสิบตำรวจเกรียงไกร | บุญประสพ     | ผบ.หมู่ (ป.) สภ.นาแห้ว เป็น คณะทำงาน     |
| ๘. จ่าสิบตำรวจจวภาศ     | อนุตรี       | ผบ.หมู่ (ป.) สภ.นาแห้ว เป็น คณะทำงาน     |
| ๙. สิบตำรวจเอกรามศิริ   | สารีแก้ว     | รอง สว.(ป.)สภ.นาแห้ว เป็น คณะทำงาน       |
| ๑๐. สิบตำรวจเอกทิวา     | พนพานม       | ผบ.หมู่ (ป.) สภ.นาแห้ว เป็น คณะทำงาน     |

๒/.....

|                                      |                        |               |
|--------------------------------------|------------------------|---------------|
| ๑๒. สิบตำรวจโทพิชิตชัย จงรักดี       | ผบ.หมู่ (ป.) สก.นาแก้ว | เป็น คณะทำงาน |
| ๑๑. สิบตำรวจโทฤทธิ์ชัย สุขงเจริญ     | ผบ.หมู่ (ป.) สก.นาแก้ว | เป็น คณะทำงาน |
| ๑๑. สิบตำรวจโทอภิสิทธิ์ มหาวงศ์นันท์ | ผบ.หมู่ (ป.) สก.นาแก้ว | เป็น คณะทำงาน |
| ๑๒. สิบตำรวจตรีพนมหัตถ์ บุญสายยัง    | ผบ.หมู่ (ป.) สก.นาแก้ว | เป็น คณะทำงาน |
| ๑๒. สิบตำรวจตรีสุวิจักร สีหะวงศ์     | ผบ.หมู่ (ป.) สก.นาแก้ว | เป็น คณะทำงาน |
| ๑๒. สิบตำรวจตรีสยามรัฐ ชุมพล         | ผบ.หมู่ (ป.) สก.นาแก้ว | เป็น คณะทำงาน |
| ๑๒. สิบตำรวจตรีนารินทร์ หล้าพันธ์    | ผบ.หมู่ (ป.) สก.นาแก้ว | เป็น คณะทำงาน |
| ๑๒. สิบตำรวจตรีชนนาท เหลืองงาม       | ผบ.หมู่ (ป.) สก.นาแก้ว | เป็น คณะทำงาน |

### โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรนาแก้ว ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรภูหลวง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะในการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรนาแก้ว

๔. สนับสนุนข้อมูลหรือสถิติต่างๆ ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของแผนงาน เพื่อนำลงในระบบให้ครบถ้วนและถูกต้อง ตามหัวข้อและระยะเวลาที่กำหนด ตลอดจนการติดตามและรวบรวมข้อมูลซึ่งได้มอบหมายให้ข้าราชการตำรวจในแต่ละแผนงานไปดำเนินการ เพื่อนำส่งเจ้าหน้าที่ผู้ทำการบันทึกข้อมูลในการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรนาแก้ว

๕. ประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดทุกนาย หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และประชาสัมพันธ์ประชาชนผู้มารับบริการหรือมาติดต่อราชการในสถานีดำรวจภูธรภูหลวง รวมถึงคู่ค้าคู่สัญญา หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT(๑) และ EIT(๒) เข้าตอบแบบวัดการรับรู้ และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดการรับรู้เพื่อเป็นข้อมูลประชาสัมพันธ์หน่วยงานต่อสาธารณะหรือเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์หลักของหน่วย

๖. ดำเนินการอื่นใด ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจ ภูธรนาแก้ว มีวาระการปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



พันตำรวจเอก

( พิชิต กอปรกิจงาม )

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๒ ทำความเข้าใจกรอบการประเมิน กรอบระยะเวลาในการประเมินและเครื่องมือที่ใช้ ในการประเมิน  
คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:  
ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

## ปฏิทินการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  
ของหน่วยงานระดับส่วนราชการ (สำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร, อำเภอ และสถานีตำรวจ)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

### ช่วงเตรียมการประเมิน

**1 ต.ค. 67 ถึง 31 ธ.ค. 67**

- การเตรียมความพร้อมการประเมิน

### ช่วงดำเนินการประเมิน

**1 ม.ค. 68 ถึง 31 ม.ค. 68**

- การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและบันทึกข้อมูลพื้นฐาน
- การระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

**1 ม.ค. 68 ถึง 17 ก.พ. 68**

- การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(2)) ของหน่วยงาน

**1 ม.ค. 68 ถึง 30 มิ.ย. 68**

- การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

**1 ม.ค. 68 ถึง 30 เม.ย. 68**

- การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

### ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

**1 พ.ค. 68 ถึง 16 มิ.ย. 68**

- การตรวจแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

**17 มิ.ย. 68 ถึง 24 มิ.ย. 68**

- การตรวจสอบการให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

**25 มิ.ย. 68 ถึง 4 ก.ค. 68**

- การชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

**5 ก.ค. 68 ถึง 31 ก.ค. 68**

- การตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

### ช่วงสรุปผลและเผยแพร่การประเมิน

#### เดือนสิงหาคม

- การประมวลผลการประเมินและการจัดทำรายงานผลการประเมิน
- การกลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน

#### เดือนกันยายน

- ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน



๒ พ.ต.อ.พิชิต กอปรกิจงาม ผกก.สภ.นาแห้ว ประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจทุกสายงานได้ทำความเข้าใจกรอบการประเมินกรอบระยะเวลาในการประเมินและเครื่องมือที่ใช้ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



(๒๐ มี.ค.๒๕๖๘) เวลา ๐๘.๓๐ น. พ.ต.อ.พิชิต กอปรกิจงาม ผกก.สภ.นาแห้ว พร้อมข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้กับหัวหน้างานทุกสายงาน รับทราบและทำความเข้าใจ กรอบการประเมินกรอบระยะเวลาในการประเมินและเครื่องมือที่ใช้ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑ ชี้แจงกรอบเวลาการประเมินและทำความเข้าใจ โดยเน้นย้ำหัวหน้าแต่ละสายงาน ชี้แจงและกำชับการประเมิน ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ให้แล้วเสร็จภายในกรอบของการประเมิน โดยให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดประเมินให้เรียบร้อยภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘



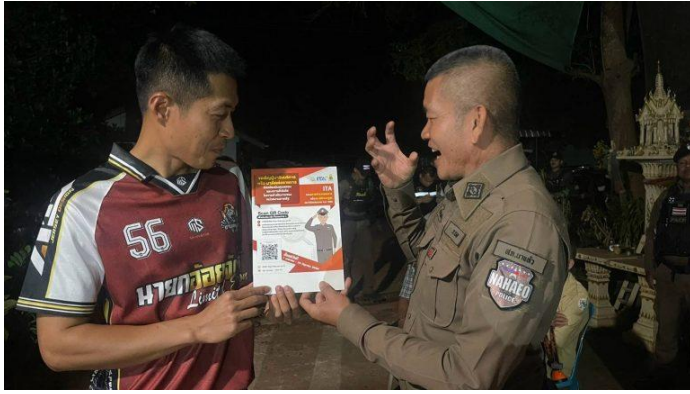
๒.ชี้แจงเจ้าหน้าที่ดำเนินการประชาสัมพันธ์และชี้แจงข้อมูลให้ผู้ที่มาติดต่อราชการทำแบบประเมิน ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ให้แล้วเสร็จภายในกรอบของการประเมินให้เรียบร้อยภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ และให้เจ้าหน้าที่ แอดมินดำเนินการลงข้อมูล (EIT๒) ให้เรียบร้อยภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

| No. | ชื่อ                      | โทรศัพท์     | E-mail | ประเภทผู้มีส่วนได้เสียภายนอก                            | ส่วนงานที่ติดต่อ       |
|-----|---------------------------|--------------|--------|---------------------------------------------------------|------------------------|
| 1   | นางสาว พรชภา กับกัน จันทร | 082-706-4685 |        | ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ปกครองในพื้นที่ | ส่วนงานป้องกันปราบปราม |
| 2   | นายสุทธิ วัชรโสภ          | 082-167-8472 |        | ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ปกครองในพื้นที่ | ส่วนงานสืบสวน          |
| 3   | นายทองคูณ ชาญชา           | 081-791-6237 |        | ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ปกครองในพื้นที่ | ส่วนงานป้องกันปราบปราม |
| 4   | นางสง่า บุญธรรม           | 090-357-8850 |        | ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ปกครองในพื้นที่ | ส่วนงานสืบสวน          |
| 5   | นายอโณธิ สิงห์คำ          | 095-523-6628 |        | ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ปกครองในพื้นที่ | ส่วนงานป้องกันปราบปราม |
| 6   | นายสุริโย จันทะคุณ        | 085-728-1202 |        | คู่ค้าผู้สัญญาของหน่วยงาน                               | ส่วนงานอำนวยการ/ธุรการ |
| 7   | นายสมนึก จันทะคุณ         | 082-942-9324 |        | คู่ค้าผู้สัญญาของหน่วยงาน                               | ส่วนงานอำนวยการ/ธุรการ |
| ๘   | นายสมนึก จันทะคุณ         | 064-256-     |        | ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น       | ส่วนงานอำนวยการ/ธุรการ |



### ๓. สอบถามปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาร่วมกัน

๓ พ.ต.อ.พิชิต กอปรกิจงาม ผกก.สภ.นาแก้ว พร้อมด้วยคณะกรรมการ กต.ตร.ประชุมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจสายตรวจ จราจร และงานสอบสวนเพื่อประชาสัมพันธ์ แนวทางการปฏิบัติราชการรับของขวัญและของกำนัล ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ดำเนินการดังนี้

## ๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (AnTi-Bribery Policy)

O18 (Anti-Bribery Policy) Announcement

Announcement of Nahaeo Provincial Police Station  
(Subject: Anti-Bribery Policy (Anti-Bribery Policy))  
Fiscal Year 2022

According to the Organic Act on the Prevention and Suppression of Corruption B.E.2561 Section 128 paragraph one provides that any state official is prohibited from accepting assets or any other benefits that may be calculated as money from anyone. In addition to assets or benefits that are legitimate by laws, rules or regulations, issued by virtue of the provisions of law unless accepting property or any other benefits by morality according to the criteria and amount prescribed by the NACC, and the Code of Ethics of Police Officers, 2021, Article 2(2) with honesty perform legal duties Regulations of the Royal Thai Police with transparency Do not show behavior that implies exploitation, Responsible for human rights duties, Be ready to be audited and liable, have a good conscience Considering the society and Article 264, thinking of the public interest rather than the personal benefit, having a public mind, cooperating and working for the benefit of the public. And create benefits and happiness for society, together with a national reform plan for the prevention and suppression of corruption and misconduct. (Revised version) Determine important reform activities, Activity 4: Develop the Thai bureaucratic system to be transparent and uniform. Goal 1, Item 1.1, is for every government agency to announce that all government officials will not accept all kinds of gifts and gratuities from Duties (No Gift Policy)

Therefore, in order to prevent conflicts of interest between one's own interests and common interests, accepting bribes, gifts, tokens or any other benefits that affect the performance of duties of Nahaeo Provincial Police Station. Therefore, guidelines for anti-

๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

ตามพระราชบัญญัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้ผู้ว่าราชการยปฏิบัติหน้าที่รับสินบนโดยปราศจากข้อกฎหมายเป็นต้นไปจากผู้ใด หากมีทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับจากผู้ใด อาจมีข้อสงสัยว่า การรับสินบนนั้นเป็นหรือไม่เป็นสินบนตามกฎหมาย กฏ หรือข้อบังคับ ข้อควรปฏิบัติของผู้รับสินบน (Anti-Bribery Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นาย เป็นองค์การพิเศษที่รับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้ผู้ว่าราชการยปฏิบัติหน้าที่รับสินบนโดยปราศจากข้อกฎหมายเป็นต้นไปจากผู้ใด หากมีทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับจากผู้ใด อาจมีข้อสงสัยว่า การรับสินบนนั้นเป็นหรือไม่เป็นสินบนตามกฎหมาย กฏ หรือข้อบังคับ ข้อควรปฏิบัติของผู้รับสินบน (Anti-Bribery Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นาย เป็นองค์การพิเศษที่รับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้ผู้ว่าราชการยปฏิบัติหน้าที่รับสินบนโดยปราศจากข้อกฎหมายเป็นต้นไปจากผู้ใด หากมีทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับจากผู้ใด อาจมีข้อสงสัยว่า การรับสินบนนั้นเป็นหรือไม่เป็นสินบนตามกฎหมาย กฏ หรือข้อบังคับ ข้อควรปฏิบัติของผู้รับสินบน (Anti-Bribery Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นาย เป็นองค์การพิเศษที่รับผิดชอบในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้ผู้ว่าราชการยปฏิบัติหน้าที่รับสินบนโดยปราศจากข้อกฎหมายเป็นต้นไปจากผู้ใด หากมีทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับจากผู้ใด อาจมีข้อสงสัยว่า การรับสินบนนั้นเป็นหรือไม่เป็นสินบนตามกฎหมาย กฏ หรือข้อบังคับ ข้อควรปฏิบัติของผู้รับสินบน (Anti-Bribery Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## ๒. ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต / การรับสินบน (AnTi-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (NO Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่และภายหลังจากการปฏิบัติหน้าที่

**NAHAEO POLICE STATION**  
We would like to announce our intention all executives and officers Nahaeo Police Station.

**NO GIFT POLICY**  
Do not accept gifts and presents of any kind from performing duties.

**BOTH BEFORE AND AFTER PERFORMING DUTIES, WHICH WILL RESULT IN CORRUPTION AND MISCONDUCT BOTH IN THE PRESENT AND IN THE FUTURE.**

**POL.COL. PICHIT KOBRAKITNGAM**  
NAHAEO POLICE SUPERINTENDENT

**สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว**  
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บังคับการและเจ้าหน้าที่ทุกคนภายใต้การดูแลของสถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

**NO GIFT POLICY**  
ไม่รับของขวัญและของกำนัลใดๆก็ตาม จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

**ทั้งในขณะที่ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต**

**พ.ต.อ.พิชิต กอปรกิจงาม**  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

## ๓.ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต / การรับสินบนทุกรูปแบบ โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส

และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างครบถ้วน และเคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด ส่งเสริมการต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยใช้มาตรการลงโทษ ขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริตคอร์รัปชัน และผู้เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

พ.ต.ท.  รายงาน  
(ไถยจนาท แสงตันชัย  
สว.อก.สภ.นาแก้ว

-ทราบ

พ.ต.อ



(พิชิต กอปรกิจงาม

ผกก.สภ.นาแก้ว