



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผน บริหาร ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน สภ.นาแห้ว

สถานีตำรวจภูธรนาแห้วได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและ การดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.

(พิชิต กอปรกิจงาม)

ผกก.สภ.นาแห้ว หัวหน้าหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
 สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖

งานอำนวยการ

๘

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ผู้ใต้บังคับบัญชาของขวัณหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ การจัดการเรื่องร้องเรียน - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ -เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้กระบวนกร การรับ การแจกจ่าย พัสดุ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับ ผลประโยชน์ในการอำนวยการความสะดวก กระบวนกรการจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน -มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน ๆ -มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยการความสะดวก	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนันหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำกับดูแล การ ปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสาย การ บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓.กำหนดให้ตรวจรับวัสดุ ณ ที่ทำการสถานีตำรวจบริเวณที่มีกล้องวงจรปิดเท่านั้น การตรวจรับวัสดุทุกครั้งต้องมี กรรมการตรวจรับ ลงชื่อในการตรวจรับไม่น้อยกว่า ๓ คน ๔.นำหลักฐานการตรวจสอบเช่น รายงานการตรวจสอบและบันทึก Video พร้อมลงบันทึก ประจำวันเป็นหลักฐานผ่านระบบ CRIMES ๕.จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเพื่อเป็นข้อมูลในการตรวจสอบข้อเท็จจริงในการทุจริต	๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้ อย่างถูกต้อง ๔.บรรลุผล

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.พิชิต กอปรกิจงาม ผกก.สภ.นาแห้ว ได้ประชุมชี้แจง จนท.งานธุรการ กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ และ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

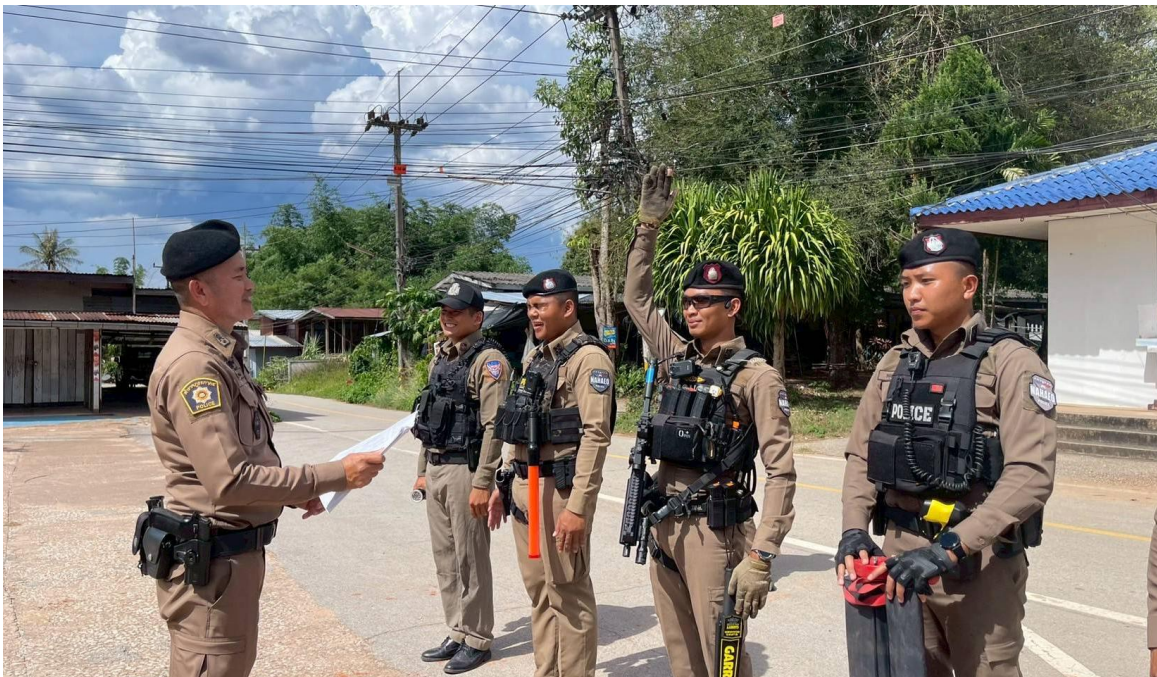


วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ และ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.พิชิต กอปรกิจงาม ผกก.สภ.นาแห้ว มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการ เบิกจ่ายเงิน การเบิกจ่ายอาวุธปืน การจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายพัสดุไม่ให้ทุจริตไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อ ประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย ๑. การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง ๒.การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบ เล่นพนัน หรือตรวจ ค ้นยาเสพติด -มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง ๓.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร ้อยเวร สอบสวน -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง ๔.การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว แ ล ะ น า ย ้างหรือไม่มี ใบอนุญาตว่ามี การ ลักลอบเข้า เมืองทำงานตรงตาม ทำงาน หรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่ -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง หรือต่อ ร้องไม่ส่งตัว คน ต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ดำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย ่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สรร ้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหนั าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้ บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจ ำสถานี่	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ดำรวจ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้ กระทำผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต ่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้ บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และ ควบคุมการ ทุจริต เพื่อ หา แนวทางแก้ไขต ่อไป ๔.จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเพื่อ เป็นข้อมูลในการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงในการตรวจสอบ ๕.บรรลุผล

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ
จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.ศรีธน วันทอง สวป.สภ.นาแห้ว ได้อบรมปล่อยแถวสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
รวบรวมพยานหลักฐาน ช่วยเหลือคู่กรณีที่ถูกเสนอ เงิน หรือผลประโยชน์ ตอบแทน	๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ ตรวจสอบ สำนวนคดีและ อนุมัติสำนวนผ่าน ระบบ CRIMES ทุกครั้ง ๒. มีหน่วยงานยุติธรรมมาร่วม รับฟังการสอบสวนเช่น ทนาย อาสา , อัยการ หรือฝ่าย ปกครอง เป็นต้น ๓. สร้างช่องทางร้องเรียนการ สอบสวนเพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกให้แก่ประชาชน กรณีไม่ได้รับความเป็นธรรม ในการสอบสวน	๑. หัวหน้าสถานีตำรวจมีการ ตรวจสอบสำนวนก่อนอนุมัติ สำนวนผ่านระบบ CRIMES อย่าง สม่ำเสมอ ๒. หน่วยงานยุติธรรมอื่นร่วมรับ ฟังการสอบสวนเพื่อให้เกิดการทุจริต ได้ยากขึ้น ๓. จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเพื่อ เป็นข้อมูลในการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงในการตรวจสอบ ๔. บรรลุผล

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.นิพนธ์ คุ้มมนต์ ผกก.(สอบสวน) สภ.นาแห้ว อบรมอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินบน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ในการอำนวยความสะดวกทางอาญา และ กำชับ เรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมายอาญา ๑. การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตาม หมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิ ให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับ ทราบถึง สิทธิตามที่ -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับ การไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง ๒. จัดทำบันทึกจับกุมไม่มี ความ รัดกุมเพื่อให้แก่ ผู้ต้องหาเพื่อ แลกกับผลประโยชน์ ๓. นำส่งพนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกดำเนินคดี หรือทำ ให้ รับโทษ น้อยลง	๑. ก้าจับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม ก้าจับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประ โยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ ผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้าง ขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้ งบบังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม ก้าจับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับ บัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนวทางแก้ไขต่อไป ๔. มีการบันทึกภาพ หรือ Video ใน ขั้นตอนการสืบสวนผู้ต้องหา ตามที่ พ.ร.บ.กำหนด ๕. บรรลุผล

[๑๑]

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.ชัยสิทธิ์ คำยา รอง ผกก.สส.สภ.นาแห้ว เรียกประชุม ชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

งานจรรยา

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จรรยา เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจรรยา ๑. ตรวจพบการกระทำ ความผิด --มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๒. ออกใบสั่ง -- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ ตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. หัวหน้าสถานีตำรวจออก ตรวจสอบการ อำนาจความ สะดวกการจรรยาอย่างสม่ำเสมอ ๓. จุดที่อำนวยความสะดวก การจรรยาจะมีการติดตั้งกล้อง วงจรปิด เพื่อตรวจสอบ พฤติกรรมการรับสินบนหรือ เรียกรับ ผลประโยชน์ ๔. แสวงหาความร่วมมือสร้าง ภาควิเคราะห์ภัยภาคประชาชน ช่วยตรวจสอบ การดำเนินการ ๕. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ไต่บบังคับ บัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๖. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒. สอดส่องผู้ไต่บบังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหา ต่างๆ ๓. นำปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ไต่บบังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และ ควบคุมการ ทุจริต เพื่อ หาแนวทาง แก้ไข ต่อไป ๔. ผู้ไต่บบังคับบัญชาและเครือข่าย ภาค ประชาชนและร่วมกัน ตรวจสอบ ผ่านศูนย์ CCOC และ ตรวจสอบ บริการจริงรวมถึง กล้องวงจรปิดให้อยู่ในสภาพที่ พร้อมใช้งานอยู่เสมอ ๕. จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเพื่อ เป็นข้อมูลในการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงในการตรวจสอบ ๕. บรรลุผล

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม คำขับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี





(๑๑ มี.ค. ๒๕๖๘) เวลา ๑๓.๓๐ น. โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.พิชิต กอปรกิจงาม ผกก.สภ.นาแห้ว พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานจราจร ลงพื้นที่ทำงานกับชุมชน ประชาสัมพันธ์นโยบายการทำงาน (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ให้ประชาชนรับรู้ พร้อมกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ สอดส่องดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด โดยให้มีการกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

ที่ ๗๐ / ๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หน่วยงานที่มีผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย ให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ให้ผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ช่วยกันกดดัน ควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานอย่างทั่วถึง โดยให้ทำเป็นคำสั่งระบุให้ชัดเจน ว่าผู้บังคับบัญชาคนใดรับผิดชอบต่อผู้ใต้บังคับบัญชาคนใดบ้าง ให้ลดหลั่นลงไป นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติสอดคล้องและเป็นไปตามคำสั่งดังกล่าว จึงมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาให้ผู้บังคับบัญชา ระดับรอง ร่วมกันรับผิดชอบ ปกครอง กดดัน ควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก พิเชิต กอปรกิจงาม ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรนาแห้ว รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา

๑.๑ พันตำรวจโท สมศักดิ์ คำมุงคุณ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๑.๒ พันตำรวจโท นิพิพจน์ เอี่ยมนูน รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๑.๓ พันตำรวจโท ชัยสิทธิ์ คำยา รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๒. พันตำรวจโท นิพิพจน์ เอี่ยมนูน รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา

๒.๑ พันตำรวจโท ชาตรี ชื่อดร้ง สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๓. พันตำรวจโท สมศักดิ์ คำมุงคุณ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา

๓.๑ พันตำรวจโท โกญจนาท แสงตันชัย สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๓.๒ พันตำรวจตรี ศรีธน วันทอง สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๔. พันตำรวจโท ชัยสิทธิ์ คำยา รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา

๔.๑ พันตำรวจโท ไพบุลย์ ศิริสถิตย์ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๕. พันตำรวจตรี ศรีธน วันทอง สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา

๕.๑ ดาบตำรวจ อำนาจ อุไร ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๕.๒ ดาบตำรวจ ปิติ เสนามนตรี ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๕.๓ ดาบตำรวจ เกรียงไกร บุญประสพ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๕.๔ จ่าสิบตำรวจ อธิสราภพ ชมณี ผู้บังคับหมู่งานงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๕.๖ สิบตำรวจเอก กิตติพงษ์ พรหมโคตรคำ ผู้บังคับหมู่สืบสวน สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๕.๗ สิบตำรวจโท พิเชิตชัย จงภักดี ผู้บังคับหมู่งานงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๕.๘ สิบตำรวจตรี กฤตวัน กุลวงษ์ ผู้บังคับหมู่งานงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๕.๙ สิบตำรวจตรี สยามรัฐ ชุมพล ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๕.๑๐ สิบตำรวจตรี ชนนาถ เหลืองงาม ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๕.๑๑ สิบตำรวจตรี นาวัน ทองดี ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๕.๑๒ สิบตำรวจตรี กิตติชัย คิ้วไธสง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๖. ตาบตำรวจ อำนาจ อุไร ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา

๖.๑ สิบตำรวจโท ณัฐพล คำเสนา ผู้บังคับหมู่ พนักงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๖.๒ สิบตำรวจโท อนุรักษ์ สนิทนิทย์ ผู้บังคับหมู่ พนักงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๖.๓ สิบตำรวจโท สมณะ หลายวิวัฒน์ ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๖.๔ สิบตำรวจตรี วชิรินทร์ คำซาลี ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๖.๕ สิบตำรวจตรี จตุพล จันทร์ดี ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๗. จำสิบตำรวจ อีสราภาพ ขมมณี ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา

๗.๑ สิบตำรวจโท ธนกิจ ศิลภัทร ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๗.๒ สิบตำรวจโท นกตล แสงแสน ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๗.๓ สิบตำรวจตรี ธนวัช เมฆขุนทด ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๗.๔ สิบตำรวจตรี ชยพล แดนวงดอน ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๘. พันตำรวจโท ไพบุลย์ ศิริสถิตย์ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา

๘.๑ ร้อยตำรวจเอก สุรพล ปัญญาศิริ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๙. พันตำรวจโท โกญจนาท แสงตันชัย สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา

๙.๑ ร้อยตำรวจตรี วิญโย ยศทะศรี รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๑๐. ร้อยตำรวจตรี วิญโย ยศทะศรี รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา

๑๐.๑ สิบตำรวจเอก กฤษณะ กองแก้ว ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๑๐.๒ สิบตำรวจเอก งามศิริ สารีแก้ว ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๑๐.๔ สิบตำรวจเอก กิตติศักดิ์ ยศปัญญา ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๑๐.๕ สิบตำรวจตรี พนมหัตถ์ บุญสายัง ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๑๐.๖ สิบตำรวจตรี สุวิจักขณ์ สีหะวงศ์ ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๑๑. พันตำรวจโท ชาตรี ชี้อตรง สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา

๑๑.๑ ร้อยตำรวจเอก กฤษฏ์ชนม์ เมธารธรรม์ รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๑๑.๒ ร้อยตำรวจโท วสันต์ จันทะรี รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๑๒. ร้อยตำรวจเอก กฤษฏ์ชนม์ เมธารธรรม์ รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา

๑๒.๑ สิบตำรวจเอก ทิวา พนาพนม ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๑๒.๒ สิบตำรวจโท ฤทธิชัย สุขเจริญ ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๑๒.๓ สิบตำรวจโท อภิสิทธิ์ มหาวงศ์นันท์ ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๑๒.๔ สิบตำรวจตรี นาคินทร์ หล้าพันธ์ ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๑๓. ร้อยตำรวจโท วสันต์ จันทะรี รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา

๑๓.๑ สิบตำรวจตรี วิษณุ คำสุพรม ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๑๓.๒ สิบตำรวจตรี ชนกานต์ ชุตินิมา ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๑๓.๖ สิบตำรวจตรี คงเดช ธรรมพิชัย ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๑๔. ร้อยตำรวจเอก สุรพล ปัญาศิริ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว
รับผิดชอบปกครองบังคับบัญชา

๑๔.๑ จำสืบทารวจ อวภาศ อนุตรี ผู้บังคับหมู่งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๑๔.๒ สืบทารวจโท ศุภวิชร์ ทองอ่อน ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๑๔.๓ สืบทารวจตรี ยุทธนากร ผลทิพย์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๑๔.๔ สืบทารวจตรี ทักษิณ ปันทอง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๑๔.๕ สืบทารวจตรี บัญญัติ เจริญสุข ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๑๔.๖ สืบทารวจตรี ณัฐพล ปริจำรัส ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

๑. หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชา

๑.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาเพิ่มความใกล้ชิดสนิทสนมกับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อทราบ ปัญหาและหาแนว
ทางแก้ไขมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยทางอาญา

๑.๒ เมื่อปรากฏมูลเหตุอันควรกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชาผู้ใดกระทำผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานใน
เบื้องต้นอยู่แล้ว หรือถูกฟ้อง หรือต้องกล่าวหาว่ากระทำผิดอาญา ผู้บังคับบัญชาจะต้องรายงาน
หรือดำเนินการทั้งทางวินัยและทางอาญา ตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผน โดยเฉียบขาดรวดเร็ว และทันเหตุการณ์

๑.๓ ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่ในการปกครองบังคับบัญชาตามลำดับชั้น จะต้องเข้มงวด
กวดขัน ในการควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชามีให้กระทำผิดวินัยและอาญา หากพบเห็นพฤติกรรม
หรือมีเหตุอันควรเชื่อได้ว่ามีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมให้รับรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อดำเนินการตาม
ระเบียบและกฎหมายโดยเด็ดขาดทั้งทางวินัยและอาญา

๑.๔ หากผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาตามลำดับชั้นปล่อยปะละเลยไม่
ควบคุม กำกับ ดูแลความประพฤติผู้ใต้บังคับบัญชาและเป็นเหตุให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิด
วินัยอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาจะต้องถูกลงโทษอย่างต่ำ กักขัง หากเป็นความผิดไม่ร้ายแรงจะต้องถูกลงโทษอย่าง
ต่ำ ภาคทัณฑ์

๑.๕ การปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติด้วยความเที่ยงธรรมเสมอภาคกันทั้งในการพิจารณา
บำเหน็จความชอบและการแต่งตั้งโยกย้ายต้องพิจารณาด้วยความเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
โดยเคร่งครัด

๒. มาตรการควบคุม

๒.๑ เมื่อทราบหรือพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดทางอาญาหรือทางวินัยหรือมีพฤติกรรมที่ไม่
เหมาะสมอันอาจก่อให้เกิดความเสียหาย ต้องรีบดำเนินการแก้ไขตามอำนาจหน้าที่โดยเฉียบขาดทันที

๒.๒ ในกรณีข้าราชการตำรวจในสังกัดผู้ใดถูกร้องเรียนกล่าวหาหรือมีพฤติกรรมเสี่ยงและ
ส่อไปในทางที่จะกระทำผิดวินัยหรือมีมูลเหตุอันควรสงสัยว่าได้กระทำผิดไปแล้วแต่ไม่มีหลักฐานเพียงพอที่จะดำเนินการทาง
วินัยหรืออาญาได้ ให้รีบดำเนินการเรียกตัวมาซักถามข้อเท็จจริงเพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ
อบรม ตักเตือน สั่งสอน แล้วแต่กรณีหากยังไม่ประพฤติตนให้ดีขึ้นก็ให้ผู้บังคับบัญชา ดำเนินการตามกฎหมาย
ระเบียบ ข้อบังคับ ที่กำหนดไว้โดยเฉียบขาด

๒.๓ ให้ผู้บังคับบัญชามีสมุดบันทึก การควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชาตามที่ได้รับมอบหมาย
โดยปรากฏ การกำกับตามหน้าที่และความรับผิดชอบและให้มีการลงลายมือชื่อรับทราบข้อราชการทุกครั้ง
ที่มีการกำกับการปฏิบัติ คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(พิชิต กอปรกิจงาม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำชับการปฏิบัติ

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.พิชิต กอปรกิจงาม ผกก.สภ.นาแห้ว

ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัด ชี้แจงป้องกันการรับสินบน

โดยชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบนของหน่วยงานให้ข้าราชการทุกคนทราบไปปฏิบัติและชี้แจงมาตรการในการดูแลความเป็นอยู่ สวัสดิการในหน่วยงานเพื่อป้องกันการแสวงผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่





สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนภายในสถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

NO GIFT POLICY

ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

พ.ต.อ.พิชิต กอปรกิจงาม
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

