



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของสถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดเลย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรนาแห้วได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว ได้ดำเนินการประชุม การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี ว่าที่ พ.ต.อ.กิตติพงษ์ พรหมสุวรรณ ผกก.สภ.นาแห้ว เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

-ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

-ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ของสถานีตำรวจ เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

-ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	กำชับข้าราชการตำรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด	ว่าที่ พ.ต.อ.กิตติพงษ์ พรหมสุวรรณ
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการเบิกจ่ายงบประมาณแก่เจ้าหน้าที่	ว่าที่ พ.ต.อ.กิตติพงษ์ พรหมสุวรรณ
๓.การใช้อำนาจ	ส่งเสริมการใช้อำนาจตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักธรรมาภิบาล	ว่าที่ พ.ต.อ.กิตติพงษ์ พรหมสุวรรณ
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	สร้างจิตสำนึกในการรักษาและใช้ทรัพย์สินราชการอย่างคุ้มค่า	พ.ต.ท.นิพนธ์ คุ้มมน
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	พ.ต.ท. ชัยสิทธิ์ คำยา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	ปลูกฝังค่านิยมองค์กรด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	พ.ต.ต.ศรัณ วนทอง
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	พัฒนาระบบบริการออนไลน์เพื่อลดการติดต่อโดยตรง และลดโอกาสการเรียกรับผลประโยชน์	พ.ต.ท.สามรถ พิมพ์ดี
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		

๘.การเปิดเผยข้อมูล	เปิดเผยข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน ข้อมูลผู้บริหาร และภารกิจของหน่วยงานให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.ธีระพงษ์ การบรรจง ส.ต.ท.พนมหัตถ์ บุญสายัง
๙.การป้องกันการทุจริต	จัดทำและประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำ นัลทุกชนิด (No Gift Policy) จัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประเมินความเสี่ยง การทุจริตประจำปี	พ.ต.ท.ธีระพงษ์ การบรรจง ส.ต.ท.พนมหัตถ์ บุญสายัง

- เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
 - การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
0๑ ข้อมูลผู้บริหาร	จัดทำข้อมูลรายนามผู้บริหารสถานีดำรงให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน แสดงข้อมูล ยศ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อ ได้โดยตรง ปรับปรุงข้อมูลทันทีเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล และตรวจสอบ ความถูกต้องของข้อมูลบนเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอ	พ.ต.ท.ธีระพงษ์ การบรรจง ส.ต.ท.พนมหัตถ์ บุญสายัง
0๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของสถานีดำรงอย่างต่อเนื่อง เช่น งานป้องกันอาชญากรรม การจราจร และการดูแลความปลอดภัยประชาชน เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook และ Line Official จัดทำ Banner หรือ QR Code แบบวัด EIT แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และเพิ่มความถี่ในการอัปเดตข่าวสารและกิจกรรมของสถานีดำรง	พ.ต.ท.ธีระพงษ์ การบรรจง ส.ต.ท.พนมหัตถ์ บุญสายัง
0๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	จัดทำข้อมูลผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานให้ครบถ้วนและเผยแพร่เป็นรายเดือน แสดงรายละเอียดกิจกรรม วัน เดือน ปี พร้อมภาพประกอบการปฏิบัติงาน เผยแพร่ผลการดำเนินงานของทุกสายงานบนหน้าแรกของเว็บไซต์ และตรวจสอบความครบถ้วนและความต่อเนื่องของข้อมูลในแต่ละเดือน	พ.ต.ท.ธีระพงษ์ การบรรจง ส.ต.ท.พนมหัตถ์ บุญสายัง
0๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานให้ชัดเจน ปรับปรุงคู่มือให้สอดคล้องกับระเบียบและแนวทางปฏิบัติปัจจุบัน เผยแพร่คู่มือให้เจ้าหน้าที่สามารถเข้าถึงได้สะดวก และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ศึกษาและถือปฏิบัติตามคู่มืออย่างเคร่งครัด	พ.ต.ท.ธีระพงษ์ การบรรจง ส.ต.ท.พนมหัตถ์ บุญสายัง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนแยกตามประเภท งานบริการของแต่ละสายงาน ระบุขั้นตอน ระยะเวลา เอกสารที่ใช้ และค่าธรรมเนียมให้ชัดเจน เผยแพร่ คู่มือทั้งในรูปแบบเอกสารและออนไลน์ และ ปรับปรุง ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและเข้าใจง่ายสำหรับประชาชน	พ.ต.ท.ธีระพงษ์ การบรรจง ส.ต.ท.พนมหัตถ์ บุญสายัง
๐๖ E-Service	พัฒนาระบบบริการออนไลน์ให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย และสะดวก เพิ่มช่องทางการใช้บริการ เช่น แจ้งความ ออนไลน์ ชำระค่าปรับออนไลน์ และร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ประชาสัมพันธ์การใช้งานแอปพลิเคชัน Police Care และระบบทางรัฐฯ รวมทั้งตรวจสอบระบบให้ พร้อมใช้งานอยู่เสมอและลดปัญหาการเข้าถึงระบบ	พ.ต.ท.ธีระพงษ์ การบรรจง ส.ต.ท.พนมหัตถ์ บุญสายัง
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	จัดทำข้อมูลสถิติผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักของ สถานีตำรวจอย่างครบถ้วน แยกข้อมูลเป็นรายเดือน และเผยแพร่ต่อเนืองทุกเดือน จัดทำข้อมูลทั้งรูปแบบ PDF และไฟล์ Excel/Word ที่สามารถนำไปใช้งาน ต่อได้และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อน เผยแพร่ทุกครั้ง	ส.ต.อ.ฤทธิชัย สุขเจริญ ส.ต.ต.นาวัน ทองดี
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตาม การบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ	จัดทำข้อมูลบทบาท อำนาจหน้าที่ และรายชื่อคณะ กรรมการ กต.ตร. ให้ครบถ้วน แสดงรูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพของคณะกรรมการอย่างชัดเจน รายงานผล การดำเนินงานของ กต.ตร. เป็นรายเดือน และกรณี ไม่มีผลการดำเนินงาน ให้ระบุว่า “ไม่มีข้อมูลการ ดำเนินงาน” อย่างชัดเจน	พ.ต.ท.ธีระพงษ์ การบรรจง ส.ต.ท.สุวิจักขณ์ สีหะวงศ์
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการ สืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำ ความผิดทางอาญา	เปิดเผยข้อมูลการได้รับจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุน อย่างโปร่งใส จัดทำข้อมูลรายไตรมาสและตรวจสอบ ความถูกต้องก่อนเผยแพร่ เผยแพร่ข้อมูลทั้งในรูปแบบ PDF และไฟล์ Excel/Word และกรณีไม่มีข้อมูล ให้ระบุว่า “ไม่มีข้อมูล” โดยไม่เว้นช่องว่าง	จ.ส.ต.อวกาศ อนุตรี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและ การรายงานผล	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้ครบถ้วน ตามแหล่งงบประมาณ รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณ เทียบกับแผนที่กำหนด วิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และ แนวทางแก้ไขในการเบิกจ่ายงบ ประมาณและเผยแพร่ข้อมูลในรูปแบบ PDF และไฟล์ Excel/Word ที่ตรวจสอบได้	พ.ต.ท.ธีระพงษ์ การบรรจง ส.ต.อ.กิตติศักดิ์ ยศปัญญา
0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน	จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนตามแบบ สขร.๑ อย่างครบถ้วน ระบุรายละเอียดงาน วงเงิน ราคากลาง วิธีจัดซื้อจัดจ้าง และผู้ได้รับการคัดเลือก เผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง ทุกเดือน และจัดทำข้อมูลทั้งในรูปแบบ PDF และไฟล์ Excel/Word เพื่อให้ตรวจสอบได้ง่าย	ร.ต.ต.วิญญู ยศทะศรี ส.ต.อ.รามศิริ สารีแก้ว
0๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	เผยแพร่หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและ การเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างชัดเจน จัดทำแนวทาง การพัฒนากำลังพลให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน สร้าง ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ต่าง ๆ อย่างทั่วถึง และปรับปรุงข้อมูลให้สอดคล้องกับระเบียบ และข้อบังคับของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	พ.ต.ท.ธีระพงษ์ การบรรจง ส.ต.ท.พนมหัตถ์ บุญสายัง
0๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องราว เรียนการทุจริตและข้อมูลเชิง สถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จัดให้มีช่องทางการแจ้งเรื่องราวเรียนการทุจริตและ ประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ที่เข้าถึงได้ง่ายและสะดวก ต่อประชาชน จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจอย่าง ครบถ้วน แสดงข้อมูลความก้าวหน้าของการดำเนินการ เช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ และเรื่อง ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ พร้อมเผยแพร่ข้อมูล อย่างต่อเนื่อง และกรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่า “ไม่มีเรื่องร้องเรียน” อย่างชัดเจน	พ.ต.ท.ธีระพงษ์ การบรรจง ส.ต.ท.พนมหัตถ์ บุญสายัง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๔.ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	จัดทำและเผยแพร่ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน พร้อมระบุรายละเอียดของนโยบายให้ครบถ้วน เช่น วัตถุประสงค์ มาตรการลงโทษ ช่องทางร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส จัดทำอินโฟกราฟิกนโยบาย No Gift Policy เผยแพร่บนหน้าแรกของเว็บไซต์และจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน รวมทั้งจัดกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจในการขับเคลื่อนนโยบายต่อต้านการรับสินบนภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม	พ.ต.ท.ธีระพงษ์ การบรรจง ส.ต.ท.พนมหัตถ์ บุญสายัง
0๑๕.การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ โดยครอบคลุมทุกสายงานของสถานีดำรวจ กำหนดกระบวนการที่มีความเสี่ยง ประเมินความเสี่ยง เกณฑ์การประเมิน ระดับความรุนแรงของความเสี่ยง และมาตรการควบคุมความเสี่ยงอย่างชัดเจน พร้อมเผยแพร่ข้อมูลให้สามารถตรวจสอบได้ และนำผลการประเมินไปใช้ในการกำหนดมาตรการป้องกันทุจริตของหน่วยงาน	พ.ต.ท.ธีระพงษ์ การบรรจง ส.ต.ท.พนมหัตถ์ บุญสายัง
0๑๖.การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละสายงาน โดยระบุประเด็นความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง วิธีการจัดการความเสี่ยง และผลการดำเนินงานตามมาตรการที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน กรณียุ่ระหว่างดำเนินการให้ระบุความก้าวหน้าในการดำเนินงาน พร้อมเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบได้	พ.ต.ท.ธีระพงษ์ การบรรจง ส.ต.ท.พนมหัตถ์ บุญสายัง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๗ มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมิน ITA ของสถานีดำรงจ ศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมิน รวมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบ ในแต่ละตัวชี้วัดอย่างชัดเจน เตรียมความพร้อม ด้าน การ จัด ทำ และ เผย แพร่ ข้อมูล OIT ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งจัดกิจกรรมหรือ มาตรการพัฒนาการปฏิบัติงานและ การให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานต่อสาธารณะ	พ.ต.ท.ธีระพงษ์ การบรรจง ส.ต.ท.พนมหัตถ์ บุญสาวยัง
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วย งาน	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยแสดงภาพกิจกรรมและรายละเอียดการดำเนินงาน เช่น การประชุมวิเคราะห์กรอบการประเมิน ITA การมอบหมายผู้รับผิดชอบ การกำกับติดตาม ของหัวหน้าหน่วยงาน การเตรียมความพร้อม การเผยแพร่ข้อมูล OIT และกิจกรรมพัฒนาการ ให้บริการประชาชน เพื่อแสดงถึงการดำเนินงาน อย่างเป็นรูปธรรมและสามารถตรวจสอบได้	พ.ต.ท.ธีระพงษ์ การบรรจง ส.ต.ท.พนมหัตถ์ บุญสาวยัง

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ปรับปรุงเว็บไซต์	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	พ.ต.ท.ธีระพงษ์ การบรรจง ส.ต.ท.พนมหัตถ์ บุญสาวยัง
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ลงข้อมูล เป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	พ.ต.ท.ธีระพงษ์ การบรรจง ส.ต.ท.พนมหัตถ์ บุญสาวยัง

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมี การมอบหมายหน้าที่ ที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.ธีระพงษ์ การบรรจง ส.ต.ท.พนมหัตถ์ บุญสายัง
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับ ติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	พ.ต.ท.ธีระพงษ์ การบรรจง ส.ต.ท.พนมหัตถ์ บุญสายัง

- จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์
ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม

การประชุมชี้แจงของ ว่าที่ พ.ต.อ.กิตติพงษ์ พรหมสุวรรณ ผกก.สภ.นาแห้ว พร้อมหัวหน้าทุกสายงาน และ ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดรับทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการกิจกรรมพร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการ รับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้อง ประชุมชั้น ๓ สภ.นาแห้ว



บัญชีลงชื่อรับทราบ

หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงานดำเนินการต่างๆตามมาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความ

โปร่งใสภายในหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สภ.นาแห้ว

ลำดับ	ยศ ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.กิตติพงษ์ พรหมสุวรรณ	ผกก.สภ.นาแห้ว		หัวหน้าสถานี
๒	พ.ต.ท.สามารถ พิมพ์ดีด	รอง ผกก (ป.) สภ.นาแห้ว		หัวหน้างาน ป./จร.
๓	พ.ต.ท.นิพนธ์ เอี่ยมบุญ	รอง ผกก (สอบสวน.) สภ.นาแห้ว		หัวหน้างานสอบสวน
๔	พ.ต.ท.ชัยสิทธิ์ คำยา	รอง ผกก สส. สภ.นาแห้ว		หัวหน้างานสืบสวน
๕	พ.ต.ท.ชาตรี ชี้อตรง	สว.(สอบสวน) สภ.นาแห้ว		หัวหน้างานสอบสวน
๖	พ.ต.ท.ไพบุลย์ ศิริสถิตย์	สว.สส.สภ.นาแห้ว		หัวหน้างานสืบสวน
๗	พ.ต.ต.ศรีธน วันทอง	สวป.สภ.นาแห้ว		หัวหน้างาน ป./จร.
๘	พ.ต.ท.ธีระพงษ์ การบรรจง	สว.อก.สภ.เชียงคาน ชรก.สภ.นาแห้ว		หัวหน้างานอำนวยการ