



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผน
บริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน สภ.นาแห้ว

สถานีตำรวจภูธรนาแห้วได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและ
การดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน
อันได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ
ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ
สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

ว่าที่ พ.ต.อ.



(กิตติพงษ์ พรหมสุวรรณ)

ผกก.สภ.นาแห้ว หัวหน้าหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
 สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖

งานอำนวยการ

๘

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ผู้ใต้บังคับบัญชาของขวัณหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ การจัดการเรื่องร้องเรียน - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ -เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้กระบวนกร การรับ การแจกจ่าย พัสดุ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยการความสะดวกกระบวนกร การจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน -มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน ฯ -มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยการความสะดวก	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนันหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ กำกับดูแล การ ปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การ บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓.กำหนดให้ตรวจรับวัสดุ ณ ที่ทำการสถานีตำรวจบริเวณที่มีกล้องวงจรปิดเท่านั้น การตรวจรับวัสดุทุกครั้งต้องมี กรรมการตรวจรับ ลงชื่อในการตรวจรับไม่น้อยกว่า ๓ คน ๔.นำหลักฐานการตรวจสอบเช่น รายงานการตรวจสอบและบันทึก Video พร้อมลงบันทึกประจำวันเป็นหลักฐานผ่านระบบ CRIMES ๕.จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเพื่อเป็นข้อมูลในการตรวจสอบข้อเท็จจริงในการทุจริต	๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒ . ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้ อย่างถูกต้อง ๔.บรรลุผล

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ว่าที่ พ.ต.อ.กิตติพงษ์ พรหมสุวรรณ ผกก.สภ.นาแห้ว ได้ประชุมชี้แจง จนท.งานธุรการ กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ และ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๘ และ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙

ว่าที่ พ.ต.อ.พ.ต.อ.กิตติพงษ์ พรหมสุวรรณ ผกก.สภ.นาแก้ว มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสตุที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงิน การเบิกจ่ายอาวุธปืน การจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายพัสดุไม่ให้ทุจริตไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย ๑. การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง ๒.การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบ เล่นพนัน หรือตรวจ ค้นยาเสพติด -มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง ๓.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวร สอบสวน -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง ๔.การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว แล ะ น า ย ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามี การ ลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตาม ทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่ -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สรรางขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป ๔.จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเพื่อเป็นข้อมูลในการตรวจสอบข้อเท็จจริงในการตรวจสอบ ๕.บรรลุผล

[๗]

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ
จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ และ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ พ.ต.ท.สามารถ พิมพ์ดีด พร้อมด้วย พ.ต.ท.ศรีธน วันทอง สวป.สภ.นาแก้ว ได้อบรมปล่อยแถว สายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
รวบรวมพยานหลักฐาน ช่วยเหลือคู่กรณีทุสเสนอ เงินหรือผลประโยชน์ ตอบแทน	๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ ตรวจสอบสำนวนคดีและ อนุมัติสำนวนผ่านระบบ CRIMES ทุกครั้ง ๒. มีหน่วยงานยุติธรรมมาร่วม รับฟังการสอบสวนเช่น ทนาย อาสา , อัยการ หรือฝ่าย ปกครอง เป็นต้น ๓. สร้างช่องทางร้องเรียนการ สอบสวนเพื่ออำนวยความสะดวก สะดวกให้แก่ประชาชน กรณีไม่ได้รับความเป็นธรรม ในการสอบสวน	๑. หัวหน้าสถานีตำรวจมีการ ตรวจสอบสำนวนก่อนอนุมัติ สำนวนผ่านระบบ CRIMES อย่างสม่ำเสมอ ๒. หน่วยงานยุติธรรมอื่นร่วมรับ ฟังการสอบสวนเพื่อให้เกิดการทุจริต ได้ยากขึ้น ๓. จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเพื่อ เป็นข้อมูลในการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงในการตรวจสอบ ๔. บรรลุผล

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๙

ว่าที่ พ.ต.อ. กิตติพงษ์ พรหมสุวรรณ (ผกก.สภ.นาแห้ว) พร้อมด้วย พ.ต.ท. นิพิพัฒน์ เอี่ยมหนู ผกก.(สอบสวน) สภ.นาแห้ว อบรมอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน สนิบ หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ในการอำนวยความสะดวกทางอาญา และ กำชับ เรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่ ที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมายอาญา ๑. การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตาม หมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิ ให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึง สิทธิตามที่ -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับ โทษ น้อยลง ๒. จัดทำบันทึกจับกุมไม่มีความรัดกุมเพื่อให้แก่ ผู้ต้องหาเพื่อ แลกกับผลประโยชน์ ๓. นำส่งพนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้งบังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป ๔. มีการบันทึกภาพ หรือ Video ในขั้นตอนการสืบสวนผู้ต้องหาตามที่ พ.ร.บ.กำหนด ๕. บรรลุผล

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ว่าที่ พ.ต.อ. กิตติพงษ์ พรหมสุวรรณ (ผกก.สท.นาแห้ว) และ พ.ต.ท.ชัยสิทธิ์ คำยารอง ผกก.สส.สท.นาแห้ว เรียกประชุม ชุดสืบสวน ร้องทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

งานจรรยา

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จรรยา เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจรรยา ๑. ตรวจพบการกระทำ ความผิด --มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๒. ออกใบสั่ง -- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. หัวหน้าสถานีตำรวจออก ตรวจสอบการอำนวยความสะดวกการจราจรอย่าง สม่าเสมอ ๓. จุดที่อำนวยความสะดวกการจราจรมีการติดตั้งกล้อง วงจรปิด เพื่อตรวจสอบ พฤติกรรมการรับสินบนหรือเรียกรับผลประโยชน์ ๔. แสวงหาความร่วมมือสร้าง ภาคีเครือข่ายภาคประชาชน ช่วยตรวจสอบการดำเนินการ ๕. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้งบังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๖. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒. สอดส่องผู้ได้งบังคับบัญชา อย่างสม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหา ต่างๆ ๓ .นำปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ได้งบังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป ๔ .ผู้บังคับบัญชาและเครือข่ายภาคประชาชนและร่วมกัน ตรวจสอบผ่านศูนย์ CCOC และตรวจสอบสถานบริการจริงรวมถึงกล้องวงจรปิดให้อยู่ในสภาพที่พร้อมใช้งานอยู่เสมอ ๔. จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเพื่อเป็นข้อมูลในการตรวจสอบข้อเท็จจริงในการตรวจสอบ ๕. บรรลุผล

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม คำขับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี





(๑ มี.ค. ๒๕๖๙) เวลา ๐๙.๓๐ น. โดยการอำนวยการของ ว่าที่ พ.ต.อ. กิตติพงษ์ พรหมสุวรรณ (ผกก.สภ.นาแห้ว) และ พ.ต.ท.สามารถ พิมพ์ดีด รอง ผกก (ป.) สภ.นาแห้ว พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานจราจร ลงพื้นที่ทำงานกับชุมชน ประชาสัมพันธ์นโยบายการทำงาน (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ให้ประชาชนรับรู้ พร้อมกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง ๑ ต. ค. ๒๕๓๗ สอดส่องดูแลการปฏิบัติผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิดกำกับ ติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด โดยให้มีการกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ
ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาใน
เรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรนาแห้ว
ที่ ๙๗ / ๒๕๖๙
เรื่อง มอบหมายหน้าที่ให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติ

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๕๓๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง
กำหนดอำนาจหน้าที่ของตำแหน่งต่าง ๆ ในสถานีตำรวจ ให้การปฏิบัติงานในสถานีตำรวจเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
มีประสิทธิภาพ สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว จึงกำหนดมอบหมายหน้าที่ให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติดังนี้

๑. งานอำนวยการ

- ๑.๑ พันตำรวจโท ธีระพงษ์ การบรรจง ทำหน้าที่หัวหน้างานอำนวยการ
- ๑.๒ สิบตำรวจเอก รามศิริ สารีแก้ว ทำหน้าที่งานกำลังพล,งานส่งกำลังบำรุงและพลขับอีกหน้าที่หนึ่ง
- ๑.๓ สิบตำรวจโท พนมหัตถ์ บุญสายัง ทำหน้าที่งานกำลังพล,งานสารบรรณ,งานไอที

๒. งานส่งกำลังบำรุง

- ๒.๑ ร้อยตำรวจตรี วิญโย ยศทะศรี ทำหน้าที่งานกำลังพลและพลขับอีกหน้าที่หนึ่ง

๓. งานนโยบายและแผน / ธุรการ/สารบรรณ

- ๓.๑ สิบตำรวจโท สุวิจักขณ์ สีหะวงศ์ ทำหน้าที่พลขับอีกหน้าที่หนึ่ง

๔. งานการเงินบัญชี / งบประมาณ

- ๔.๑ สิบตำรวจเอก กิตติศักดิ์ ยศปัญญา

๕. งาน สื่อสาร / ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/เทคโนโลยี/มีหน้าที่ปิด-เปิดระบบการประชุมทางไกล

- ๕.๑ ดาบตำรวจ ปิติ เสนามนตรี หัวหน้า
- ๕.๒ จำสิบตำรวจ กิตติพงษ์ พรหมโคตรคำ

๖. งานสืบสวน

- ๖.๑ พันตำรวจโท ชัยสิทธิ์ คำยา รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรนาแห้ว
- ๖.๒ พันตำรวจโท ไพบูลย์ ศิริสถิตย์ สารวัตรสืบสวนฯ(ทำหน้าที่หัวหน้างานสืบสวน)
- ๖.๓ ร้อยตำรวจเอก สุรพล ปัญญาศิริ รองสารวัตรป้องกันปราบปรามฯ
- ๖.๔ จำสิบตำรวจ อวกาศ อนุตรี ทำหน้าที่ธุรการสืบสวนและพลขับอีกหน้าที่หนึ่ง
- ๖.๕ จำสิบตำรวจ อิศราภาพ ชมมณี ทำหน้าที่ธุรการสืบสวนและพลขับอีกหน้าที่หนึ่ง
- ๖.๖ สิบตำรวจโท นกตล โทอรุญ ทำหน้าที่ธุรการสืบสวนและพลขับอีกหน้าที่หนึ่ง
- ๖.๗ สิบตำรวจโท ณัฐพล ปรีจำรัส ทำหน้าที่ธุรการสืบสวนและพลขับอีกหน้าที่หนึ่ง
- ๖.๘ สิบตำรวจตรี จตุพล จันทรดี ทำหน้าที่ธุรการสืบสวนและพลขับอีกหน้าที่หนึ่ง

๗. งานจราจร / สายตรวจจราจร

- ๗.๑ กำลังพลข้อ ๘.๕.๑(๑)
- ๗.๒ กำลังพลข้อ ๘.๕.๒(๒)

๘. งานป้องกันปราบปราม

- ๘.๑ พันตำรวจโท สามารถ พิมพ์ดีด รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม
- ๘.๒ ว่าที่พันตำรวจตรี ศิริธิน วันทอง สารวัตรป้องกันปราบปรามฯ(ทำหน้าที่หัวหน้างานจราจร)
- ๘.๓ สิบตำรวจโท ชนนาถ เหลืองงาม ทำหน้าที่ธุรการงานป้องกันปราบปราม
- ๘.๔ ร้อยเวร ๒๐
 - ๘.๔.๑ สิบตำรวจเอก ณัฐพล คำเสนา
 - ๘.๔.๒ สิบตำรวจโท อนุรักษ์ สนิทนิสัย
 - ๘.๔.๓ สิบตำรวจโท ธนกิจ ดิลกัทธ

๘.๕ สายตรวจรถยนต์ ๒ ชุด

๘.๕.๑ ชุดที่ ๑ ประกอบด้วย

(๑) สิบตำรวจโท สยามรัฐ ชุมพล ทำหน้าที่เจ้าพนักงานจราจรและธุรการงานจราจรอีกหน้าที่

๘.๕.๒ ชุดที่ ๒ ประกอบด้วย

(๑) สิบตำรวจตรี ธนวัช เมฆขุนทด ทำหน้าที่ธุรการงานป้องกันปราบปรามอีกหน้าที่

(๒) สิบตำรวจตรี นาวัน ทองดี ทำหน้าที่เจ้าพนักงานจราจรและธุรการงานจราจรอีกหน้าที่

๘.๖ สายตรวจรถจักรยานยนต์ ๒ ชุด ๆ ละ ๒ นาย

๘.๖.๑ ชุดที่ ๑ ประกอบด้วย

(๑) สิบตำรวจตรี ชยพล แดนวงดอน ทำหน้าที่ธุรการงานป้องกันปราบปรามอีกหน้าที่

(๒) สิบตำรวจตรี วัชรินทร์ คำชาติ ทำหน้าที่ธุรการงานป้องกันปราบปรามอีกหน้าที่

๘.๖.๒ ชุดที่ ๒ ประกอบด้วย

(๑) สิบตำรวจตรี กิตติชัย คิวไธสง ทำหน้าที่ธุรการงานป้องกันปราบปรามอีกหน้าที่

(๒) สิบตำรวจตรี ภาณุวัฒน์ นิลโสม ทำหน้าที่ธุรการงานป้องกันปราบปรามอีกหน้าที่

๙. งานสอบสวน / พนักงานสอบสวน

๙.๑ พันตำรวจโท นิพิพัฒน์ เอี่ยมขุน รองผู้กำกับการ(สอบสวน)ฯ หัวหน้างานสอบสวน

๙.๒ พันตำรวจโท ชาตรี ชื้อตรง สารวัตร(สอบสวน)ฯ

๙.๓ ร้อยตำรวจเอก ฤทธิชัย เมธาธรรมสรณ์ ทำหน้าที่หัวหน้างานคดีอีกหน้าที่หนึ่ง

๙.๔ ร้อยตำรวจโท วสันต์ จันทะรี ทำหน้าที่หัวหน้างานธุรการประจำวันอีกหน้าที่หนึ่ง

๑๐. เสมียนคดี/บันทึกสถิติข้อมูลอาญา/จราจร/บันทึกข้อมูลในระบบกรม/บันทึกข้อมูลอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

๑๐.๑ สิบตำรวจเอก ทิพา พนาพนม หัวหน้า

๑๐.๒ สิบตำรวจโท ชนกานต์ ชุดพิมาย

๑๐.๓ สิบตำรวจตรี ศราธิวัฐ ชาติทอง

๑๑. ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน/เปรียบเทียบปรับ/พิมพ์ลายนิ้วมือผู้ต้องหา/พลขับ/นำส่งผู้ต้องหาฝากขัง

๑๑.๑ สิบตำรวจเอก ฤทธิชัย สุกงเจริญ

๑๑.๒ สิบตำรวจตรี คงเดช ธรรมพิชัย

๑๒. สิบเวร / เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ / เสมียนประจำวัน

๑๒.๑ ดาบตำรวจ อำนาจ อุไร

๑๒.๒ สิบตำรวจเอก พิเชษฐ์ จงภักดี

๑๒.๓ สิบตำรวจโท อภิสิทธิ์ มหาวงศ์นันท์

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิกและให้ถือปฏิบัติ
ตามคำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๙

ว่าที่พันตำรวจเอก

(กิตติพงษ์ พรหมสุวรรณ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรนาแห้ว

การประชุมรวมแถวตรวจจำนวนทุกวันอังคารเพื่อกำชับการปฏิบัติ

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ ว่าที่พ.ต.อ.กิตติพงษ์ พรหมสุวรรณ ผกก.สภ.นาแห้ว ได้รวมแถวตรวจยอดเช็คจำนวน

ข้าราชการตำรวจในสังกัดป้องกันการรับสินบนโดยชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบนของหน่วยงานให้

ข้าราชการทุกนายทราบไปปฏิบัติและชี้แจงมาตรการในการดูแลความเป็นอยู่

สวัสดิการในหน่วยงานเพื่อป้องกันการแสวงผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

